



KT:n ajankohtaistiedustelu 2022

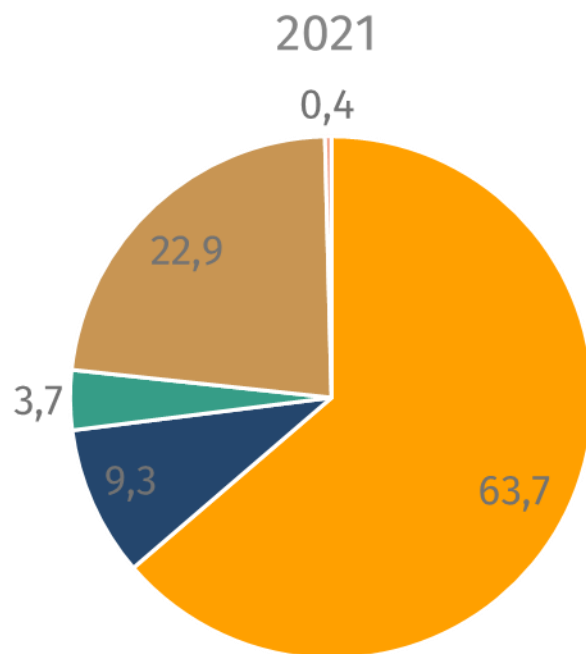
Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

KT:n ajankohtaistiedustelu

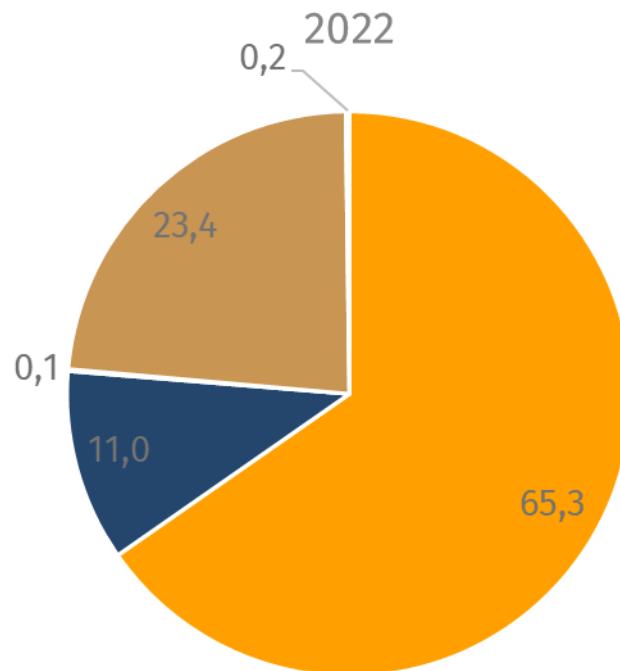
- Tiedustelussa selvitettiin:
 - Henkilöstöön kohdistuneita sopeutustoimia vuonna 2022
 - Arvio henkilöstöön kohdistuvista sopeutustoimista 2023.
 - Vuoden 2023 palvelujen järjestämistä haastavia tekijöitä
 - Taloudellista tilannetta.
- Tiedustelu lähetettiin kaikkiin Manner-Suomen kuntiin ja kuntayhtymiin, sekä hyvinvointialueille ja KT:n yritysjäsenille.
- Tiedustelun ajankohta oli haastava hyvinvointialueuudistuksesta johtuen ja vähäisistä vastausmääristä johtuen hyvinvointialueiden ja yritysten vastauksia ei tässä esityksessä erikseen raportoida.
- Tiedusteluun vastasi 193 (47 %) kuntaa ja kuntayhtymää.
- Tiedustelu kattaa 56 % koko kunta-alan henkilöstöstä.

Sopeutustoimet vuosina 2021–2023

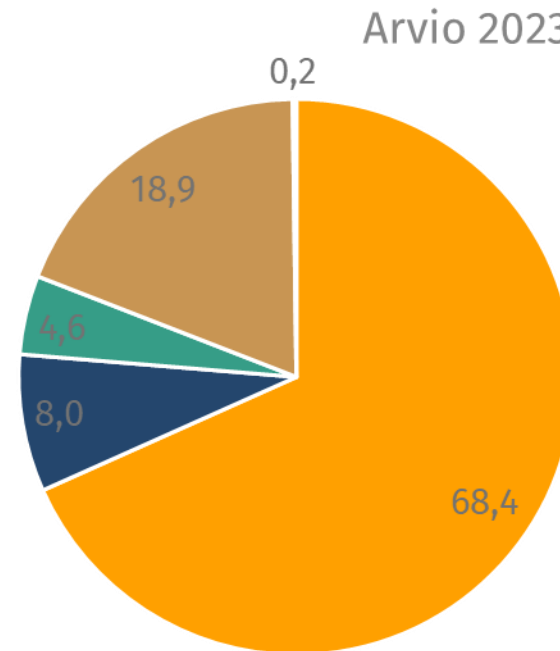
(prosenttia kokonaissästöistä)



Säästö yhteensä 1,1 %
n. 242 miljoonaa euroa



Säästö yhteensä 0,73 %
n. 166 miljoonaa euroa



Säästö yhteensä 0,75 %
n. 170 miljoonaa euroa

- Muut säästötoimenpiteet *)
- Säästötarkoituksessa pidettävät palkattomat vapaat
- Taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset
- Lomarahan vapaaksi vaihtosopimukset
- Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset

*Muut säästötoimenpiteet, ks. seuraava dia.

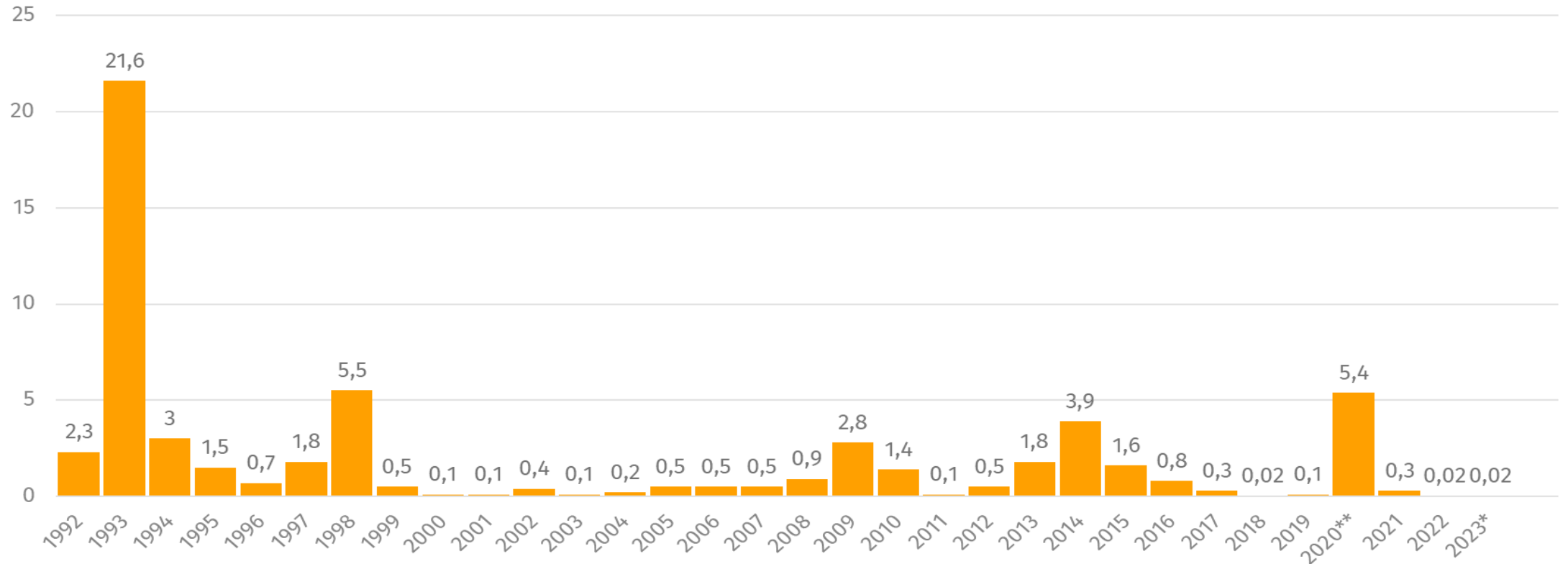
Muut säästötoimenpiteet vuonna 2022

Säästökeino

Kuntien ja kuntayhtymien %-osuus, joissa käytössä

Töiden uudelleen järjestelyt, uudet toimintatavat ja muu tehostaminen	61
Luonnollisen poistuman hyödyntäminen / toimien ja virkojen täyttämättä jättäminen	52
Täyttölupamenettely / vaikeutettu rekrytointimenettely	44
Sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen	27
Seutuyhteistyö	17
Sairauspoissaolokustannusten ja / tai työkyvyttömyysmaksujen vähentäminen	15
Palvelujen ja toimintojen supistaminen	12
Toimintoja ulkoistettu / yhtiöitetty	9
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman käytön vähentäminen	9
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman lisääminen	9
Henkilöstöetuuksien karsiminen	2
Säästöyistä osa-aikaistaminen	2
Valtakunnallisten sopimusten tasoa parempia palvelussuhteen ehtoja koskevien paikallisten sopimusten purkaminen	1
Palkanalennussopimukset	0

Lomautukset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2023, %-osuus henkilöstöstä **)

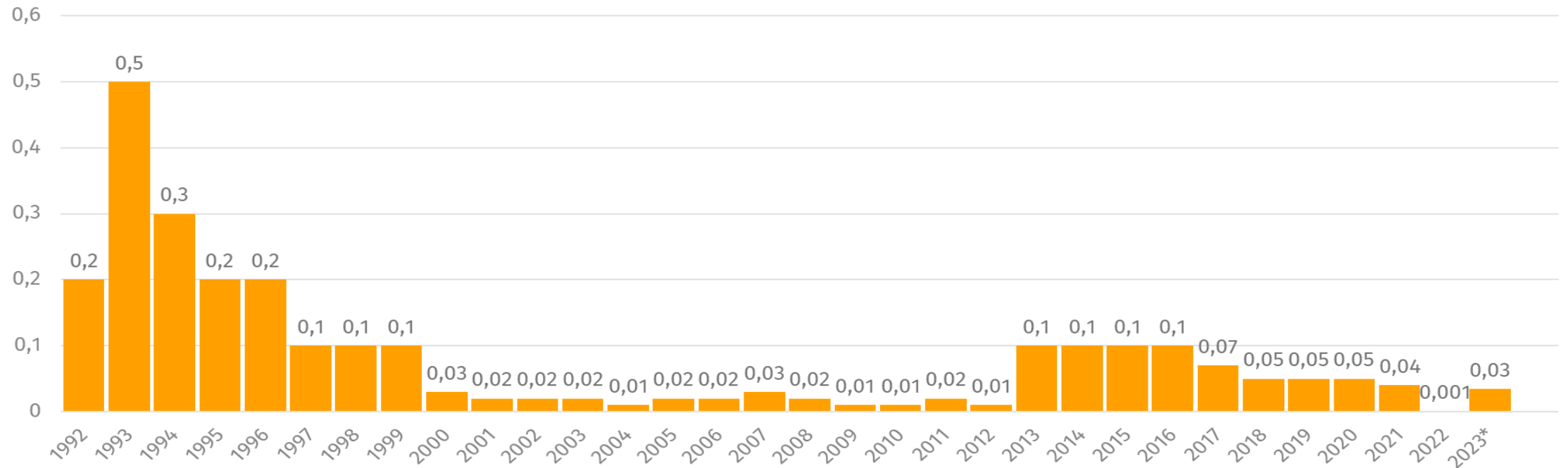


**) 2,4 % henkilöstöstä: Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset ilman koronasta johtuvia toiminnallisia lomautuksia.
 2,1 % henkilöstöstä: Koronaepidemiasta johtuvat toiminnalliset lomautukset
 0,9 % henkilöstöstä: Koronaepidemiasta johtuvat palkanmaksun keskeytykset
 Yhteensä 5,4 % henkilöstöstä

*arvio



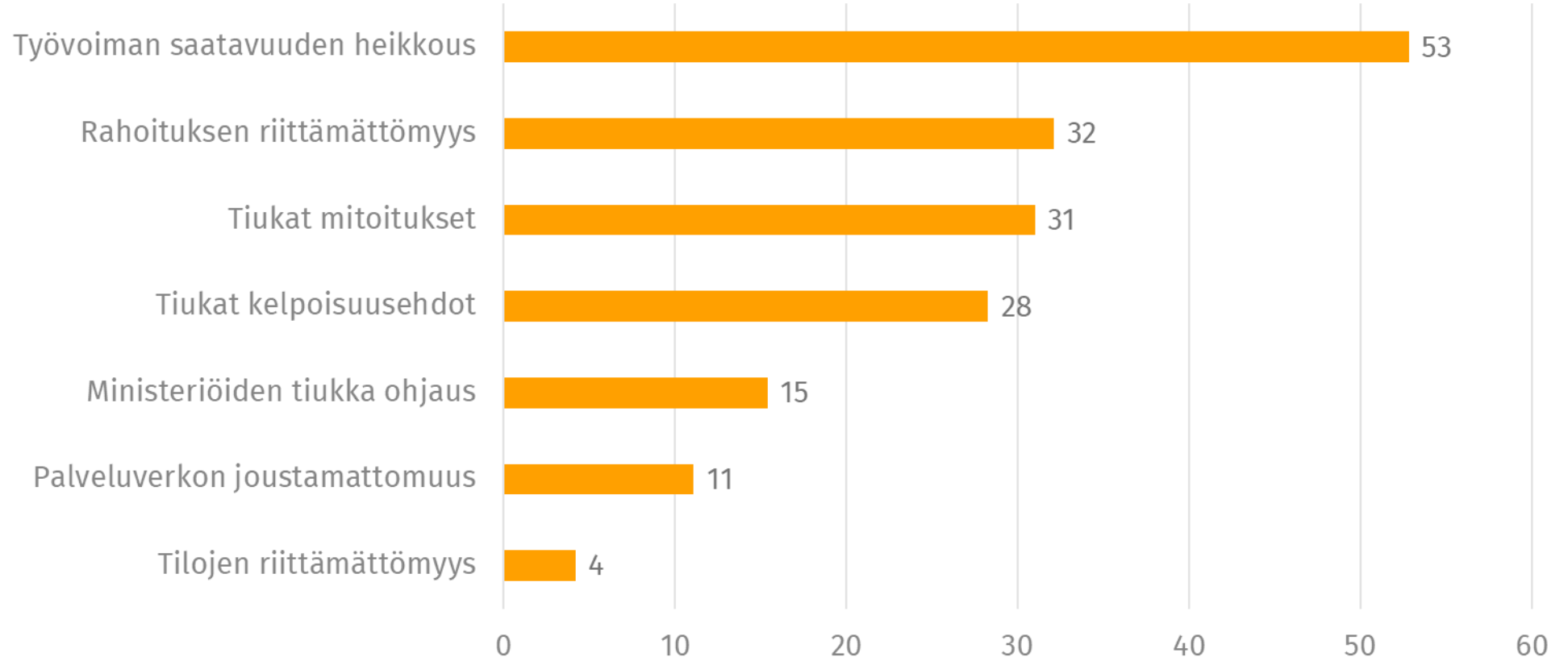
Irtisanomiset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2023, %-osuus henkilöstöstä



*arvio

Kuinka paljon seuraavat tekijät vaikeuttavat palvelujen järjestämistä arviointi mukaan vuonna 2023?

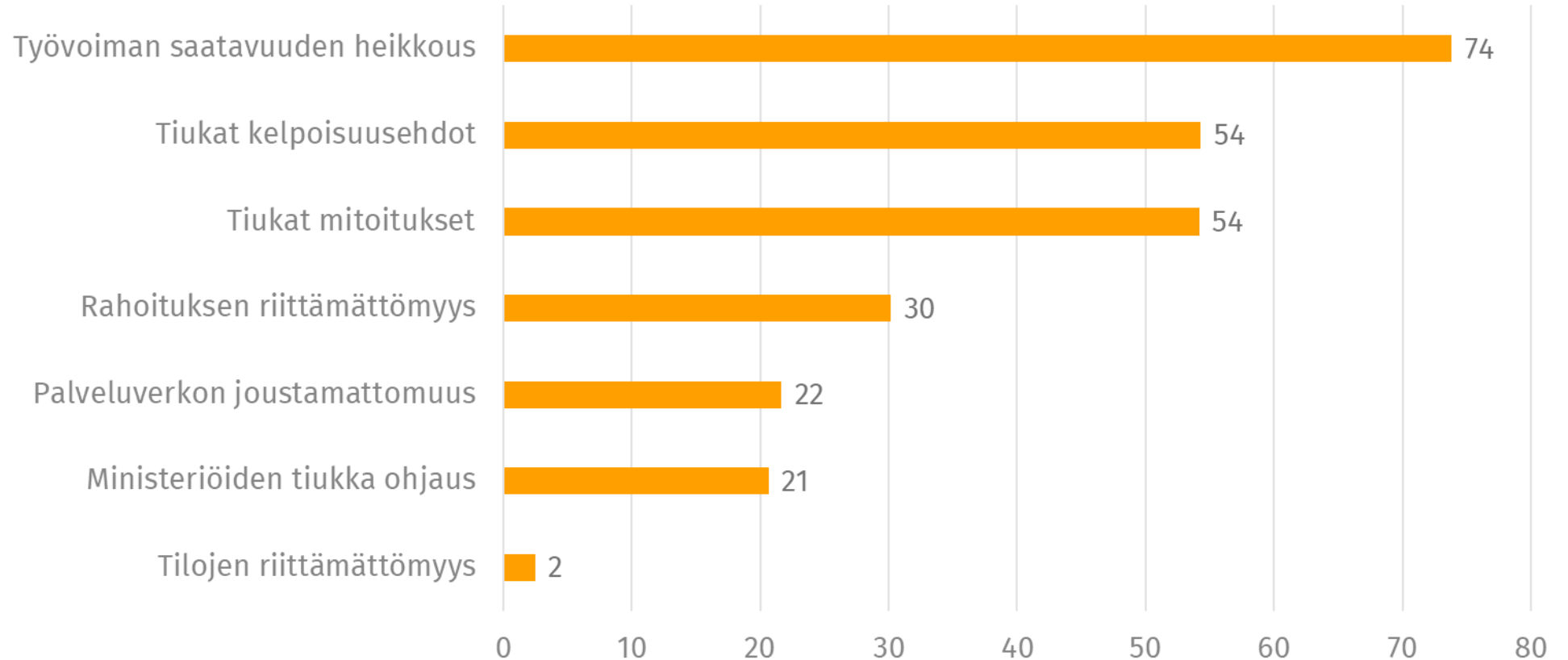
Melko paljon tai erittäin paljon vastanneiden osuus, %
Vastaajina kunnat ja kuntayhtymät N=193



- Kunnista ja kuntayhtymistä yli puolet arvioi, että palvelujen järjestämistä vaikeuttaa heikko työvoiman saatavuus.
- Vajaa kolmasosa kunnista ja kuntayhtymistä kertoo, että rahoituksen riittämättömyys, ja tiukat mitoitukset ja kelpoisuusehdot vaikeuttavat palvelujen järjestämistä.

Kuinka paljon seuraavat tekijät vaikeuttavat palvelujen järjestämistä arviointi mukaan vuonna 2023?

Melko paljon tai erittäin paljon vastanneiden osuus, %
Vastauksia painotettu henkilöstöluvumäärillä (n=244 766)



- Kolme neljästä henkilöstä työskentelee kunnassa tai kuntayhtymässä, jossa palvelujen järjestämistä vaikeuttaa työvoiman saatavuuden heikkous.
- Yli puolet henkilöstöstä on kunnassa/kuntayhtymässä, jossa tiukat kelpoisuusehdot ja mitoitukset vaikuttavat palvelujen järjestämistä.

Talouden tasapainottamisohjelmat osa pitkäjänteisen talouden suunnittelua

- Kunnissa ja kuntayhtymissä pyritään pysyvään ja pitkäjänteiseen kustannusten hallintaan.
- Tarkka taloudenpito ja siihen liittyvät sopeutustoimet ovat osa tavoitteellista, tuottavuuteen pyrkivää taloudenhoitoa
- 28 prosenttia kunnista ja kuntayhtymistä on laatinut useampivuotisen talouden tasapainottamisohjelman. Lisäksi 15 prosentilla tällainen tasapainottamisohjelma on suunnitteilla.
- Ohjelmat sisältävät henkilöstömenoja karsivia toimenpiteitä, toiminnan tehostamista ja uudelleen organisoimista sekä muita tuloksellisuutta parantavia toimenpiteitä.
- Mikäli rahat meinaisivat loppua, on kuntien ja kuntayhtymien on mahdollista ottaa lainaa tai sopeuttaa henkilöstömenojaan.
- Joillakin toimijoilla on mahdollisuus kattaa tappioita edellisinä vuosina kertyneinä ylijäämillä tai myymällä omaisuutta.
- Palveluverkon karsiminen tai investointien lykkääminen ovat myös keinovalikoimassa.



Kiitos!

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihde) 09 771 3000
kt.fi