



Kesätyöpaikkatiedustelu 2024

Riikka Krause / työmarkkinatutkija

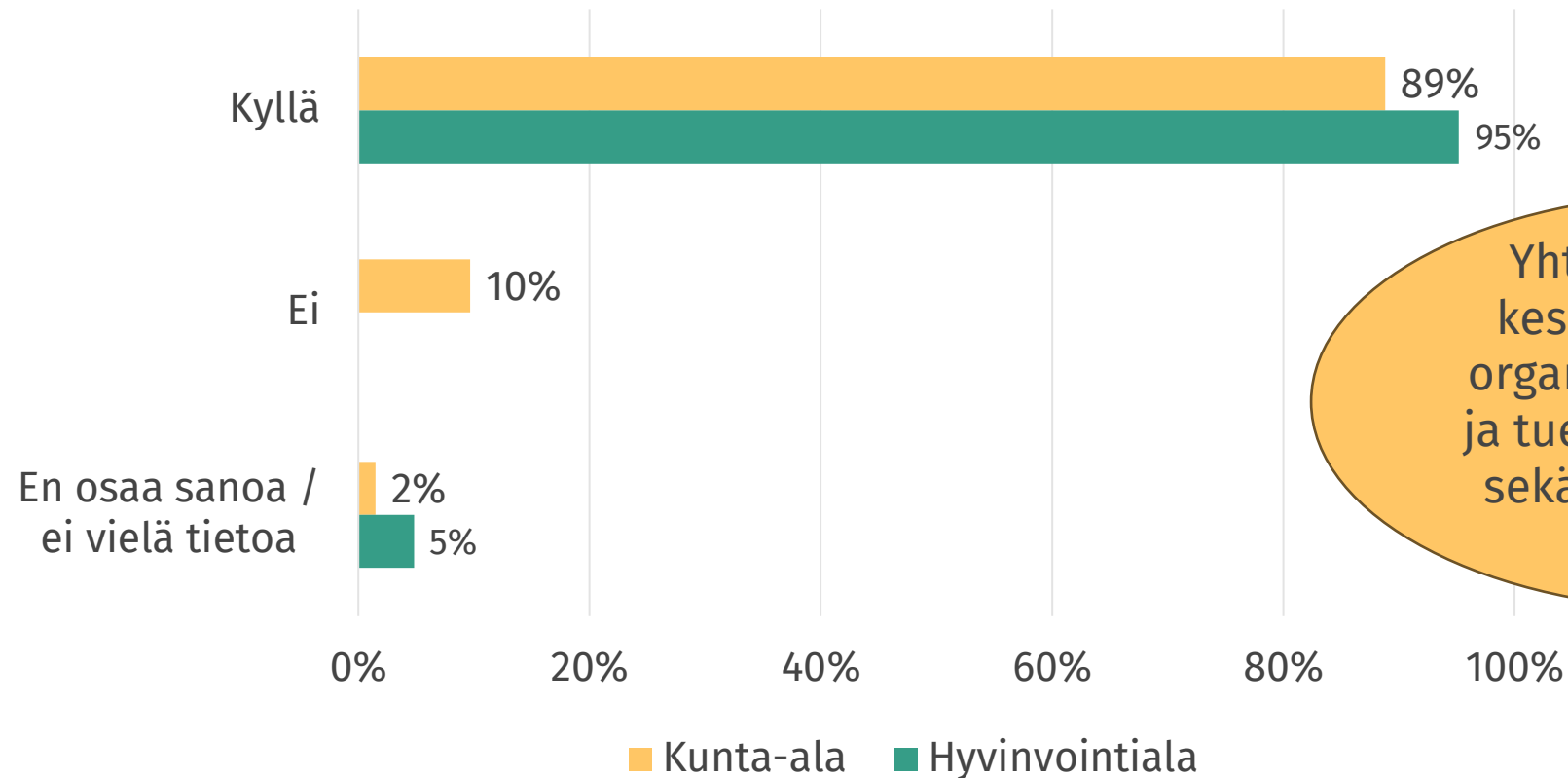


Tiedustelun taustaa

- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT toteutti kesätyöpaikkatiedustelun kuntiin, kuntayhtymiin, hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymiin tammi-helmikuussa 2024. Tiedustelun vastausaika oli 16.1.-16.2.2024
- Tiedusteluun vastasi yhteensä 217 kuntaa, kuntayhtymää, hyvinvointialuetta ja hyvinvointiyhtymää.
- Vastanneiden kuntien / kuntayhtymien henkilöstömäärä vastaa 78 % osuutta kunta-alan henkilöstöstä (pois lukien Ahvenanmaa) ja 87 % hyvinvointialan henkilöstömäärästä.
- Tiedustelussa kysyttiin kesätyöpaikkojen tarjoamista nuorille vuonna 2024.

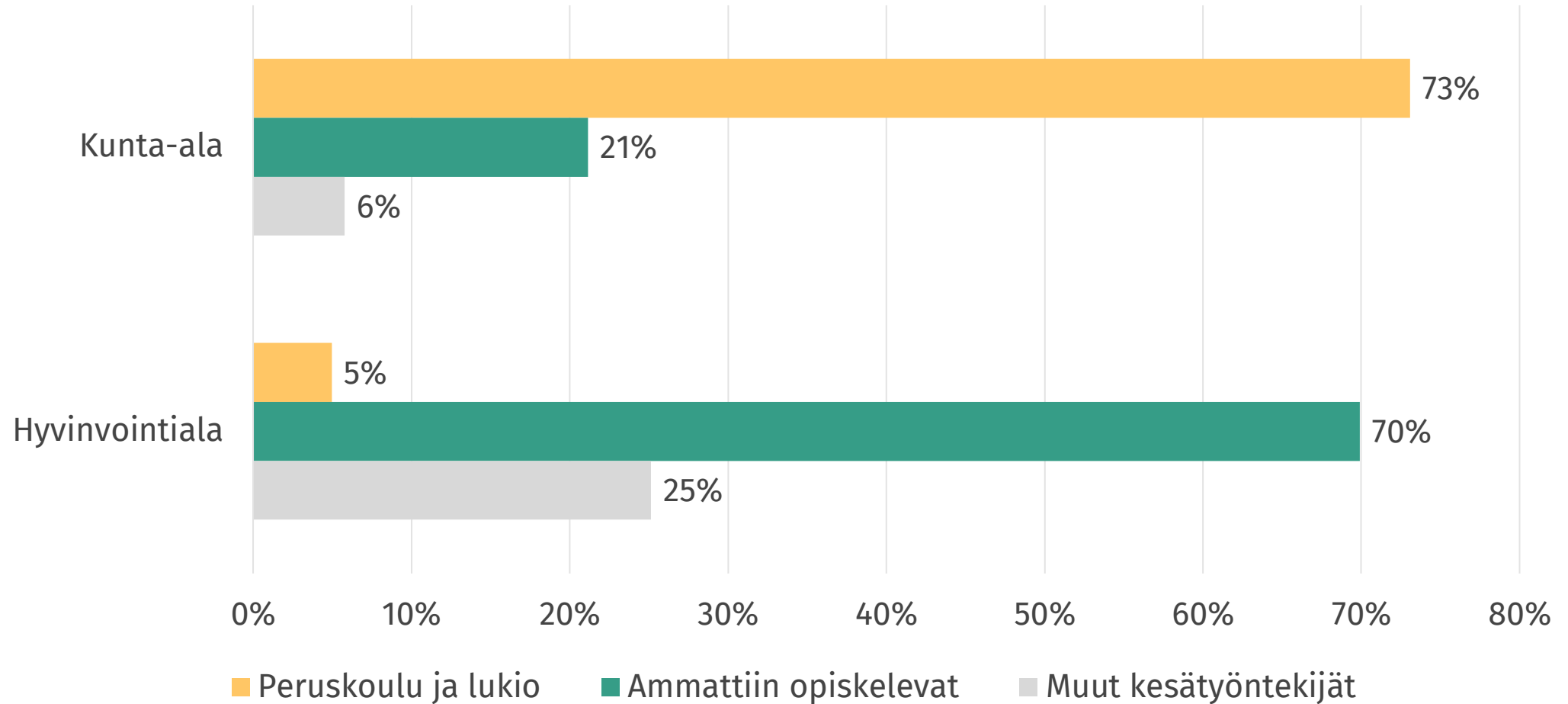
Kesätyöpaikkojen määrä

Tarjoaako / tukeeko organisaationne nuorten kesätyöpaikkoja kesällä 2024?

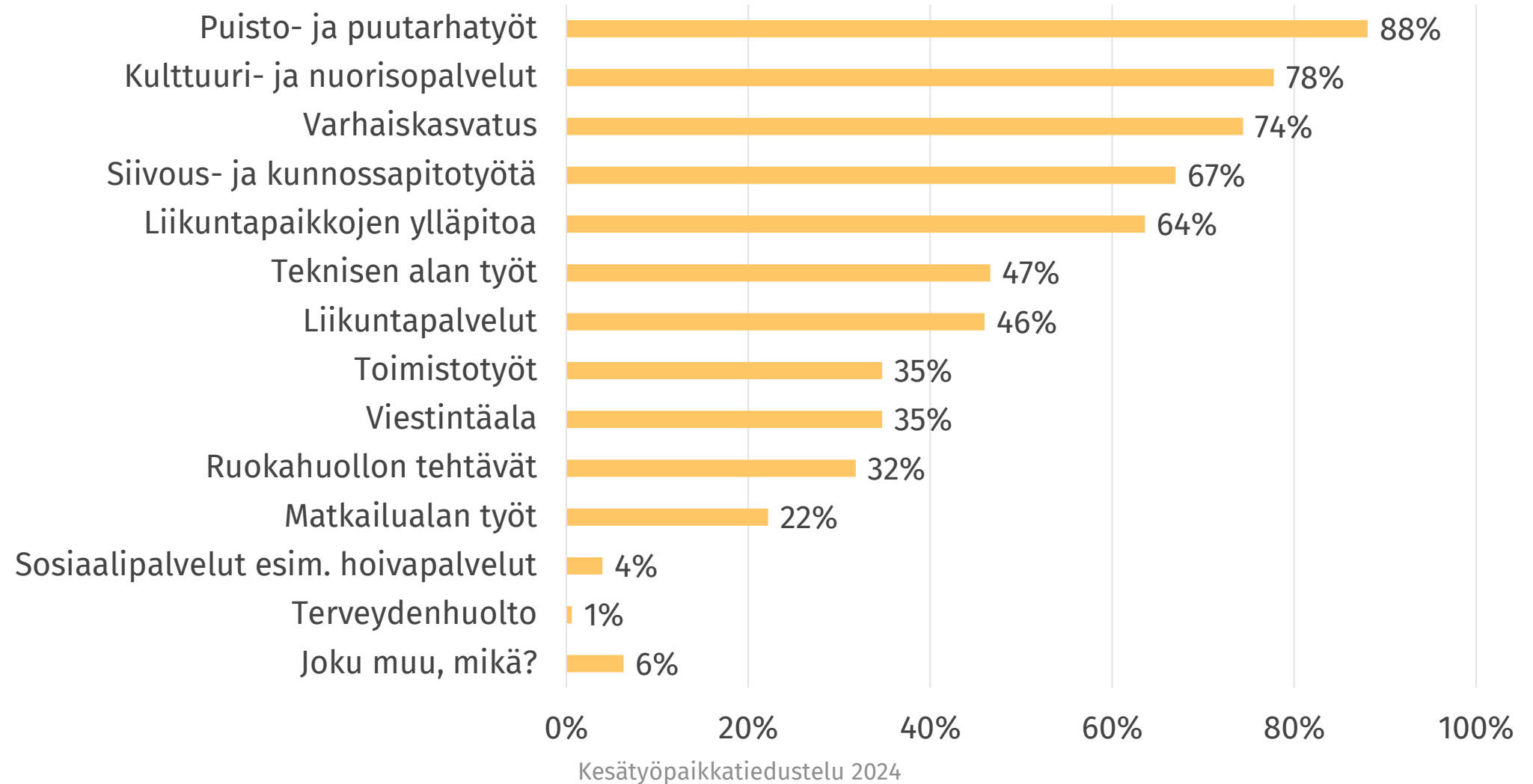


Yhteensä n. 54 000 kesätyöpaikkaa (sis. organisaatioiden omat ja tuetut kesätyöpaikat sekä kesäharjoittelu-paikat)

Kesätyöpaikkojen kohdentuminen

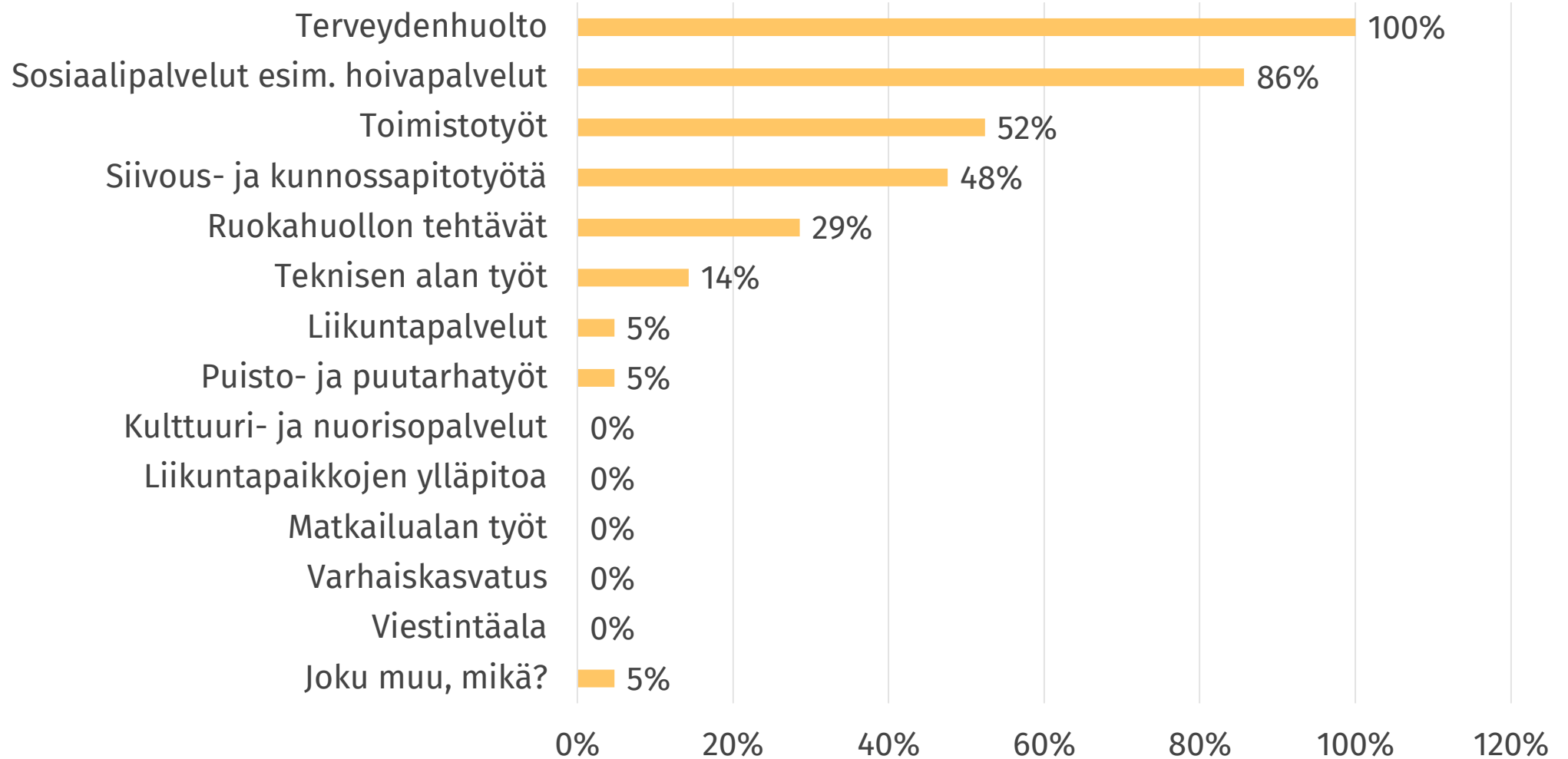


Mihin tehtäviin nuoria palkataan? Kunnat ja kuntayhtymät



Mihin tehtäviin nuoria palkataan?

Hyvinvointiala

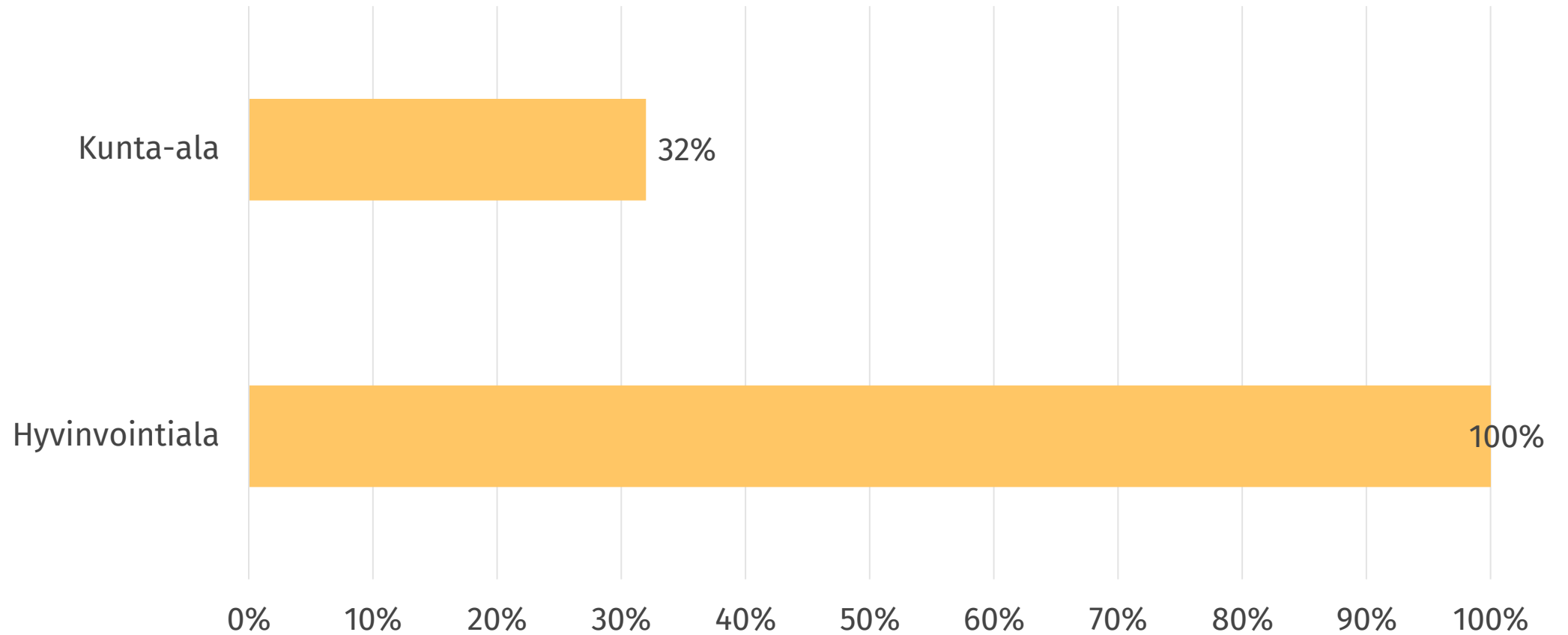


Kesätyöntekijöiden rekrytointi

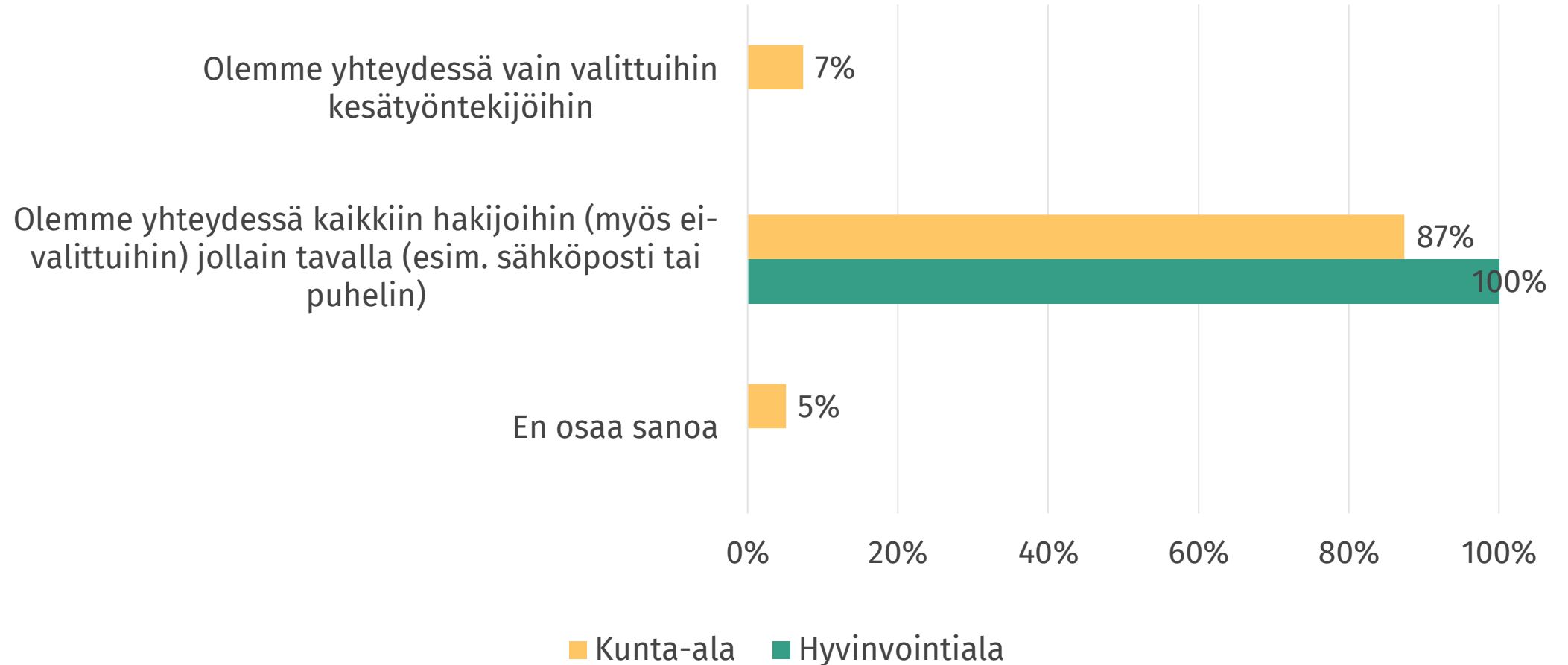


Rekrytoinnin aloittaminen

Rekrytoinnin aloitus ennen helmikuuta

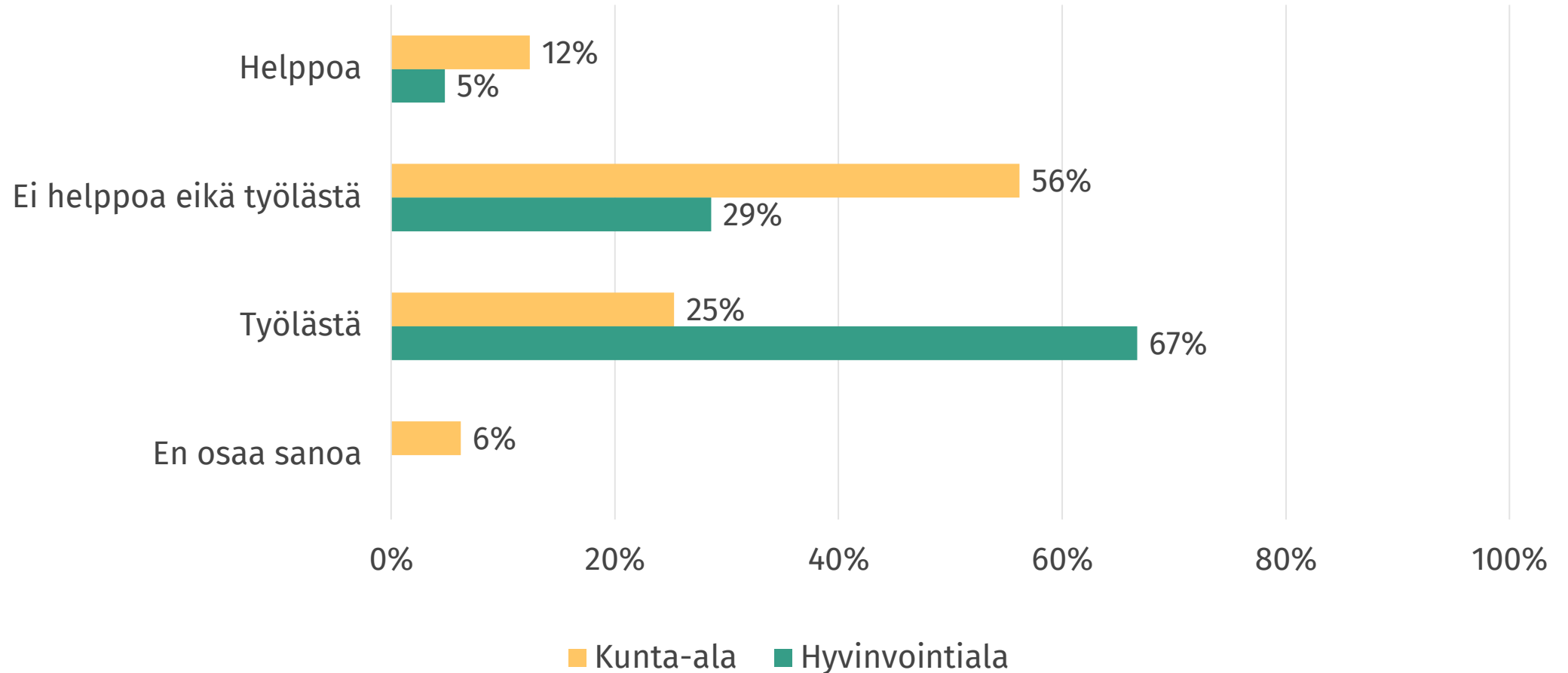


Yhteydenpito kesätyönhakijoihin



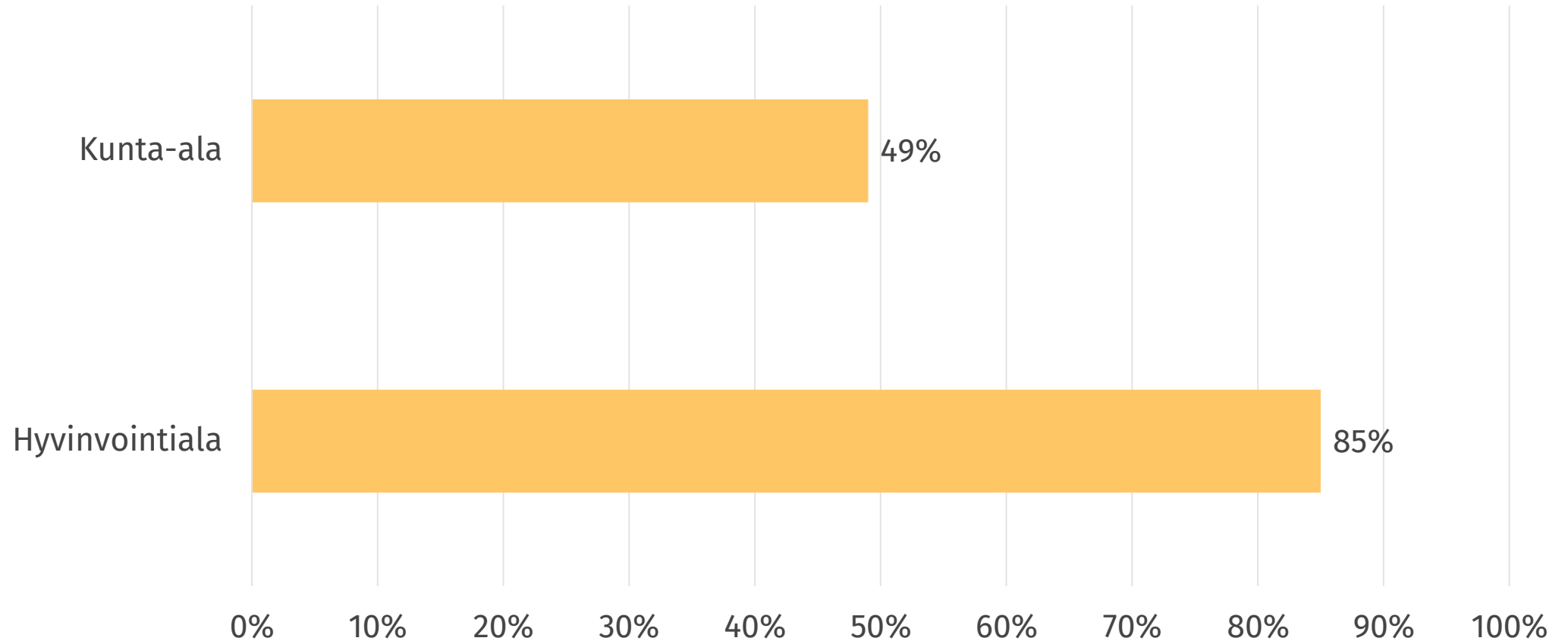


Millaisena koette kesätyöntekijöiden rekrytointiprosessin työmäärällisesti?



Päätökset kesätyöntekijöiden suhteen

Päätökset ennen huhtikuuta



Kokemukset rekrytointiprosessiin liittyen

Nuorten työnhakutaidot:

- Aikaa vievää, mutta nuorille varsin tarpeellista. Yleensä meillä työskentelevät saavat ensikosketuksen työelämään.
- Haastattemme kaikki hakijat yhdessä nuorisotoimen kanssa. Tämä on ollut hyvä käytäntö, sillä kyseessä saattaa olla nuorten ensimmäinen työhaastattelu
- Kaikki kunnalle hakeneet saavat kesätöitä, joilla on kesätyöseteli käytössään. Rekrytoinnissa otetaan kuitenkin huomioon se, että nuoret saisivat kesätyön rekrytointiprosessissa tärkeitä työnhakutaitoja, kuten kokemusta työhaastatteluun osallistumisesta.
- Olemme kahtena vuotena varanneet aikaa kaikkien nuorten lyhyisiin työhaastatteluihin. Vaikka tämä vie aikaa, on se tärkeä kokemus nuorelle ja usein ensimmäinen työhaastattelu. Olemme nyt aikaistaneet kuukaudella kesätyönhakua ja mielenkiinnolla odotamme, lisääkö tämä vaihdoksia/kesätyöpaikkojen perumisia ennen kesää.

Rekrytointiprosessi:

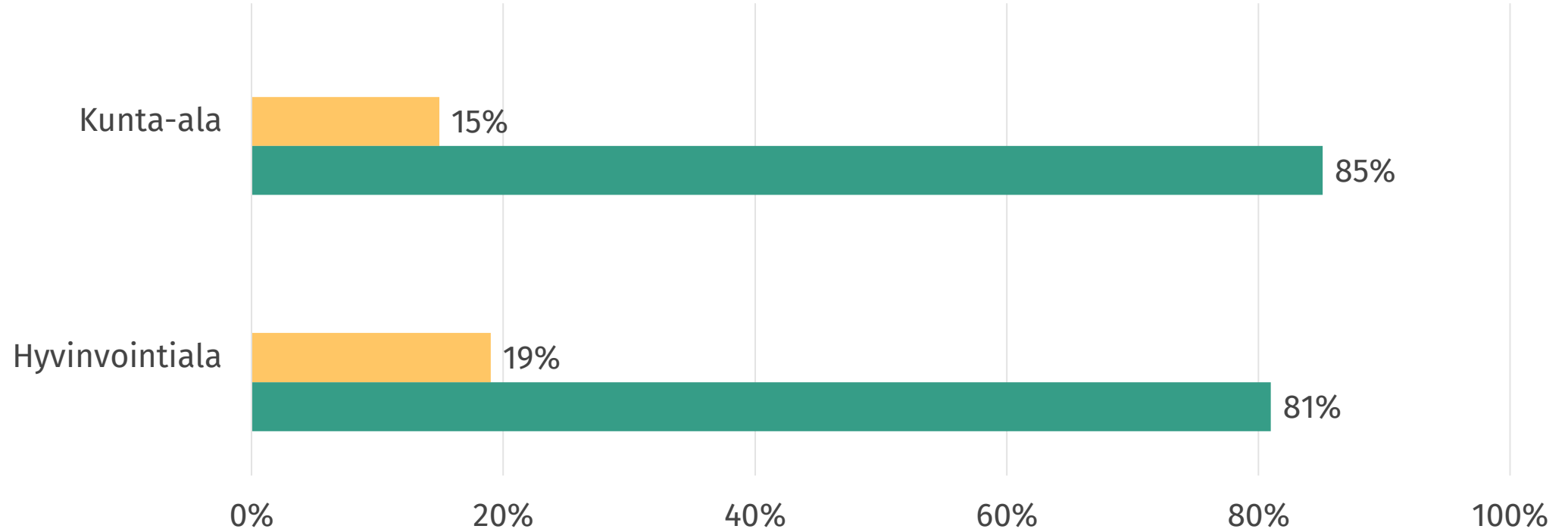
- Anonyymi rekrytointi on koettu parhaaksi. Puheet nuorten palkkaamisesta "suhteilla" ovat jääneet sen ansiosta.
- Haasteellinen ja työläs prosessi kaikkienensa. Paljon liikkuvia tekijöitä, kun kymmeniä eri yksiköitä johon nuoret menevät töihin. Nuoret itsekin venkslaavat työhön tuloaan, aloitusta, kestoa yms.
- Kesätyöntekijöiden rekrytoinnissa on huomioitava erittäin tarkka ja vastauksia ohjaava hakulomake. Mikäli lomake ei ohjaa (pakolliset kysymykset, vastausvaihtoehdot jne.) on vastaukset niin monimuotoisia, eikä vastausohjeita noudateta, joten kesätyöntekijöiden paperivalinta on erityisen hankalaa. Tämä riippumatta kesätyökiertueista kouluilla, jossa ohjeistetaan hakua
- Kuntarekryn kautta myös kesätyörekrytoinnit sujuu hyvin.
- Joka vuosi yritetään kehittää prosessia sekä työnantajille, kesätyöntekijöille että itsellemme paremmaksi.
- Nuorten suuntaan tiedottaminen on todella tärkeää. Myös aikatauluttaminen on tärkeää

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, sans-serif font, colored orange, set against a white square background.

KT

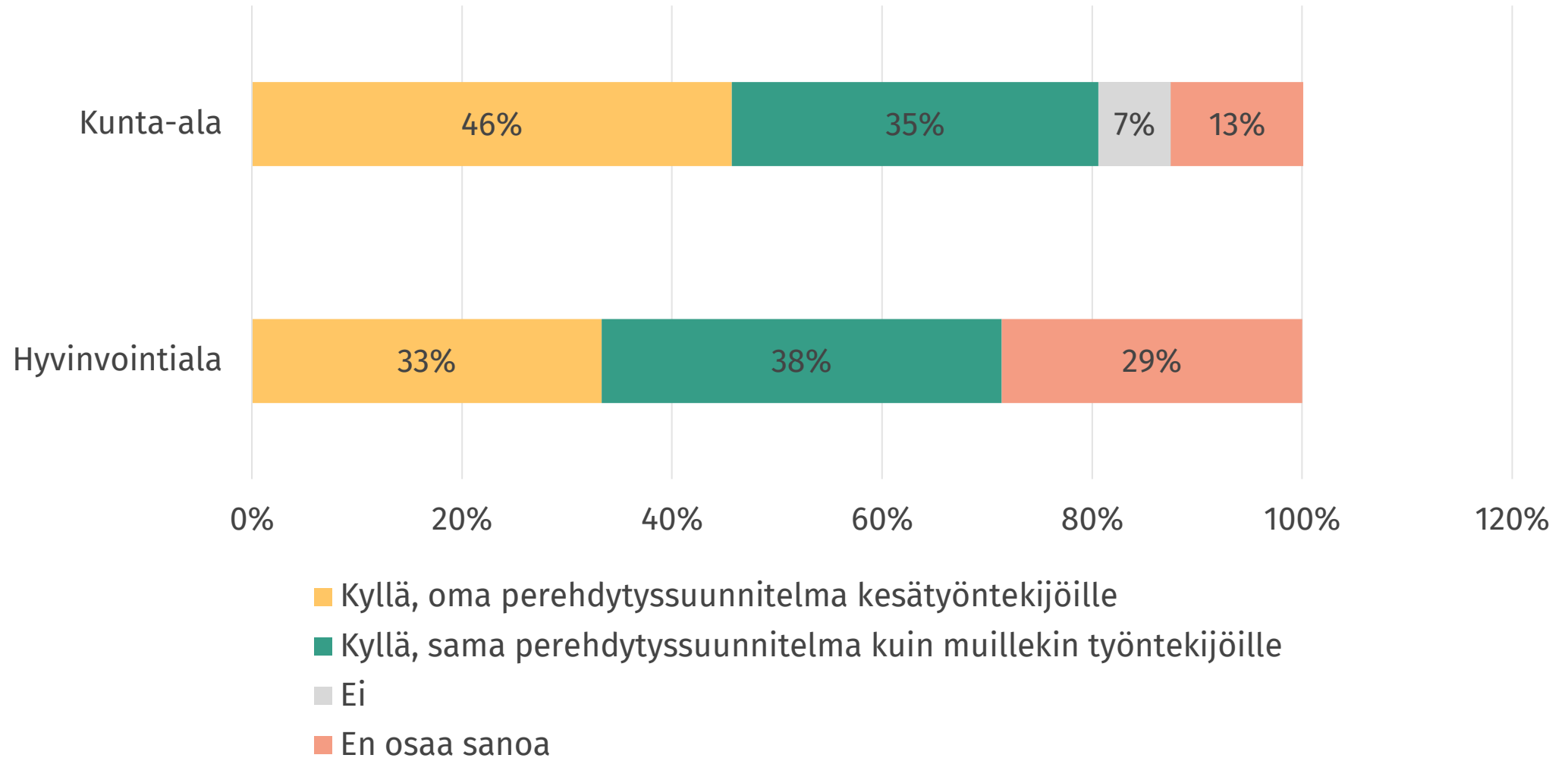
Työskentely kesätyöpaikassa

Etätyöskentely kesätyöpaikoissa



- Kyllä, tarjoamme kesätyöpaikkoja, joissa on mahdollisuus työkennellä pelkästään etänä
- Kyllä, tarjoamme kesätyöpaikkoja, joissa on mahdollisuus osittaiseen etätyöskentelyyn
- Ei mahdollisuutta etätyöskentelyyn

Perehdytys suunnitelman tekeminen



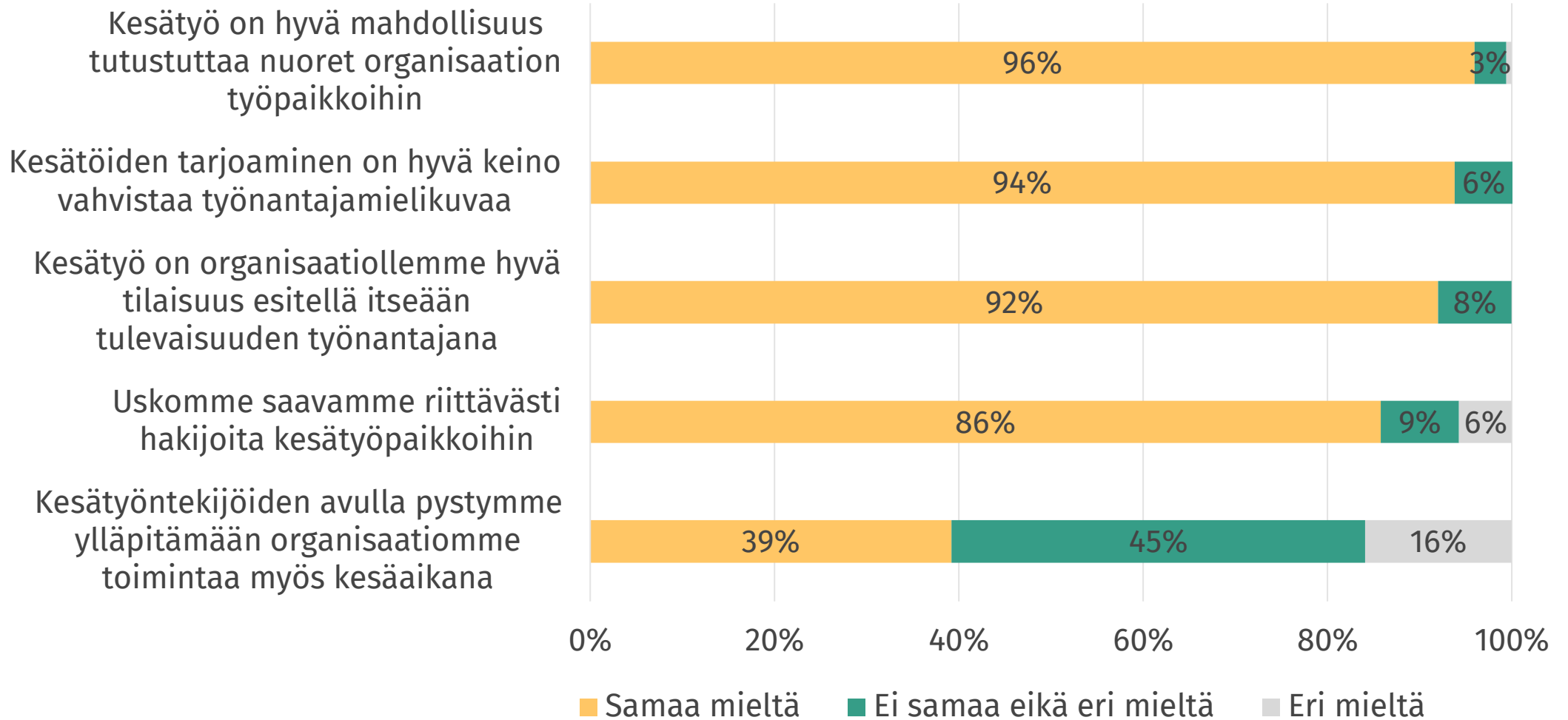
Poimintoja avoimista kommenteista liittyen kesätyöntekijöiden perehdytykseen

Perehdytyksessä korostuvat erilaiset tavat:

- Dokumentti ei ole nimeltään perehdytys suunnitelma, vaan info kesätyöntekijöille, joka toimitetaan niin nuorille kuin yksikön johtajillekin perehdytyksen tueksi. Lisäksi työllisyyskoordinaattori ja hallintojohtaja pitävät yhteisen infotilaisuuden kesätyöntekijöille, jossa käydään läpi työsuhdeasioita, lainsäädäntöä, työturvallisuutta, käytänteitä ym.
- Jokainen toimiala hoitaa perehdytyksen hyväksi havaitsemallaan tavalla. Toiset tekevät kerralla kaikille, toiset kutsutaan perehdytykseen henkilöittäin.
- Järjestämme lisäksi kaikille kuntaan tuleville kesätyöntekijöille yhteisen perehdytystilaisuuden. Tilaisuudessa esitellään kunnan toimintaa, henkilöstöasioita ja keskeisiä sääntöjä ja ohjeistuksia kesätyöhön liittyen.
- Kaupungilla on erillinen ohje kesätyöntekijöiden perehdytykseen.
- Meillä on yleisperehdytystä yhteisesti kaikille kesätyöntekijöille, itse tehtäviin perehdytykset henkilökohtaisesti, nimetty tukihenkilö ja HR tukena
- Perehdytys pohjana käytetään samaa kuin muillekin työntekijöille soveltuvien osien.
- Teimme pari vuotta sitten kesätyöntekijöille oman perehdytys suunnitelman ja siihen liittyvän ohjeistuksen, siinä käsitellään mm. yleisimmät työsuhhteissa huomioitavat asiat.
- Tänä kesänä perehdytys hoidetaan HR:n tekemän digitaalisen perehdytyksen avulla.

Kuinka samaa mieltä olet väittämien kanssa

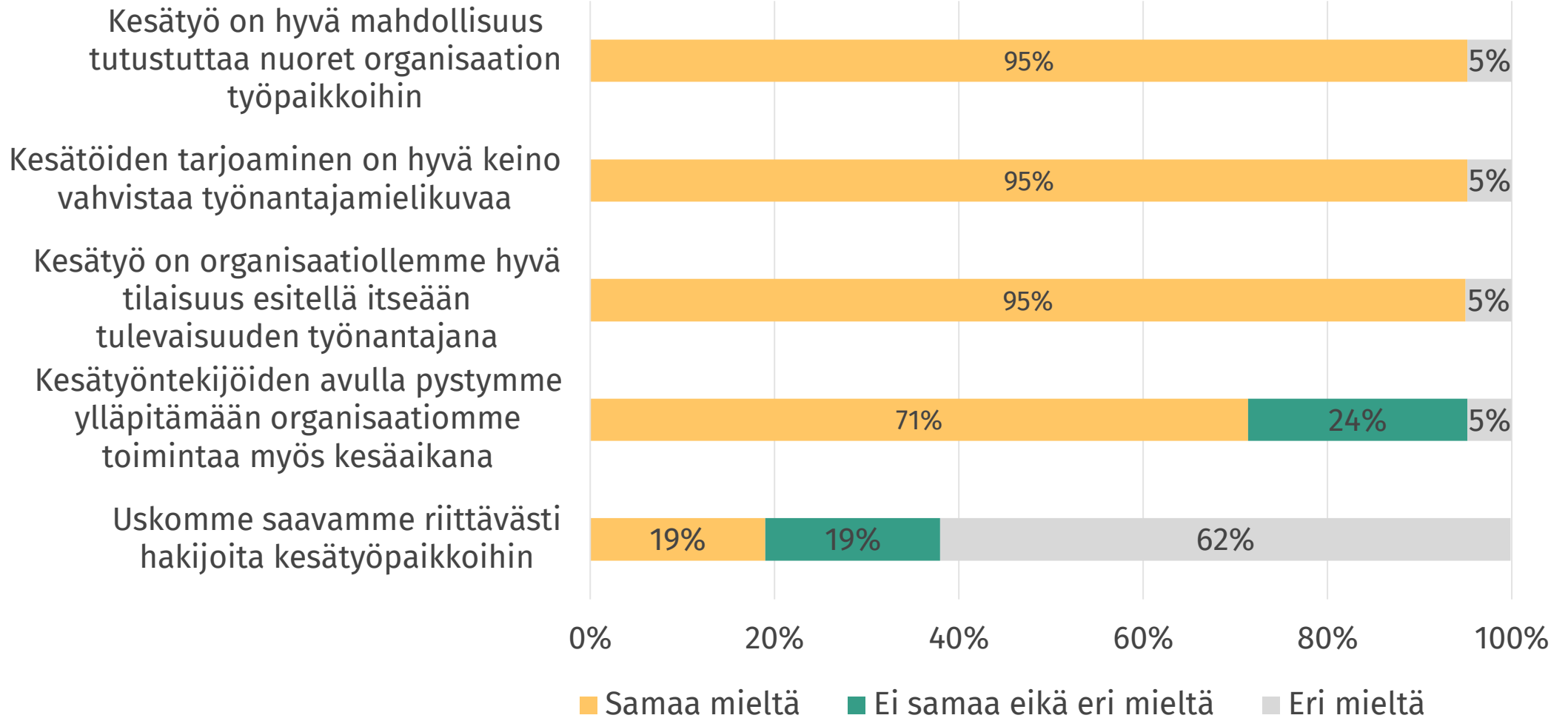
Kunta-ala





Kuinka samaa mieltä olet väittämien kanssa

Hyvinvointiala



Kommentteja kesätöistä 2024

Poimintoja avoimista kommentteista

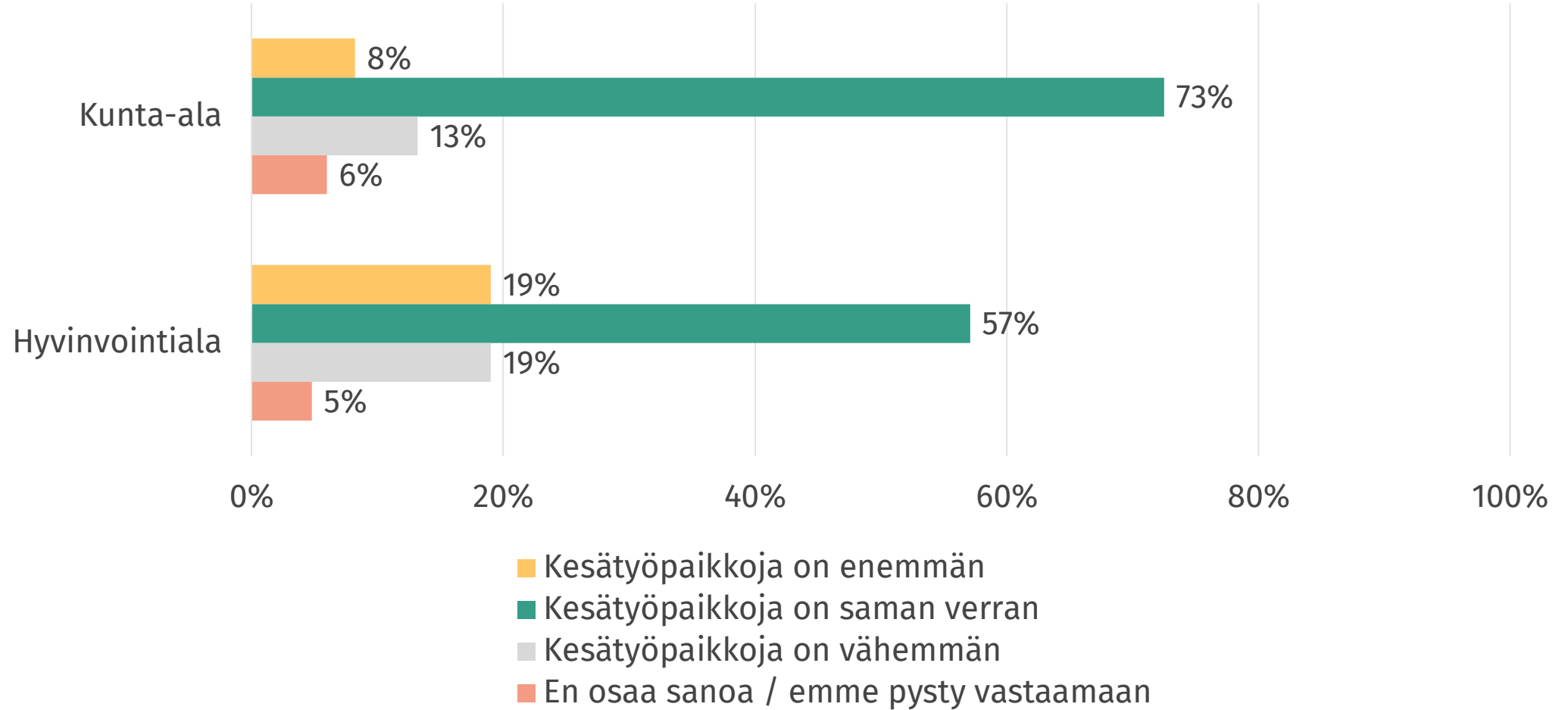
- Kunnan tavoitteena on työllistää kaikki nuoret, jotka täyttävät kesätyölle asetetut ehdot. Työpaikkoja tarjotaan mahdollisuuksien mukaan kunnan kaikissa yksiköissä.
- Meillä tarjotaan kesätöitä yhdelle ikäryhmälle ja lupamme mahdollistaa kesätyön kaikille ajoissa hakeneille.
- On hienoa, kun pystymme työllistämään satoja nuoria. Kesätyö on nuorille erittäin arvokas kokemus.
- Osa kesätöistä on hyvin kysyttyjä ja suosittuja. Siivous ja ruokahuoltotehtäviin on vaikea löytää riittävästi kiinnostuneita.
- Kesäyrittäjyys, mahdollisuus hankkia valmennusta kesäyrittäjyyteen 4H:n ja NYT (Nuorten yrittäjyys ja talous) koulutuksilla.
- Kaupungilla on erittäin haastava taloudellinen tilanne, joka näkyy myös kesätyömäärärahoissa siten, että kesätyöpaikkamääriä joudutaan vähentämään aiemmista vuosista.
- Kaupungin kesätyömahdollisuudet ovat vähentyneet mm. ateria- ja puhtauspalveluiden yhtiöittämisestä johtuen.



Vuoden 2023 kesätyöpaikkojen tilanne



Kesätyöpaikkojen määrä vuonna 2024 verrattuna vuoteen 2023



Tarjoatteko vuonna 2024 kesätyöpaikkoja enemmän, vähemmän vai saman verran kuin vuonna 2023?

Kesätyöpaikkatiedustelu 2024

KT:n ja pääsopijajärjestöjen suosittelema "Tutustu työelämään ja tienaa" - kesäharjoittelu koululaisille

- "Tutustu työelämään ja tienaa"- koululaisten kesäharjoitteluohjelma on vuodesta 1992 lukien toteutettu peruskoululaisille, lukiolaisille, kymppiluokkalaisille sekä VALMA-koulutukseen osallistuville nuorille tarkoitettu ohjelma, jonka tarkoituksena on ollut tutustua työelämään.
- KT ja järjestöt suosittelevat koululaisten kahden viikon kesäharjoittelun kokonaispalkaksi 400 euroa vuonna 2024.
- **Kahden viikon kesäharjoitteluohjelmalla ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä.** Ohjelman mukaan nuorelle tarjotaan yksi tämän suosituksen mukainen työhön tutustumisjakso samalla työnantajalla, jotta työkokemusta voitaisiin järjestää mahdollisimman monelle.



Kesäharjoittelupaikkojen tarjoaminen

