

Kuntasektorin henkilöstömenojen sopeutustoimet 2019

KT:n ajankohtaistiedustelu

KT *Kuntatyönantajat*

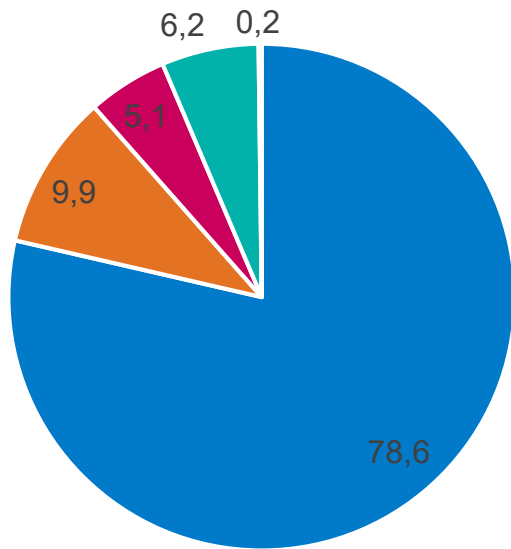


KT:n tiedustelu kuntasektorin henkilöstömenojen sopeutustoimista

- Tiedustelussa selvitettiin vuoden 2019 sopeutustoimien tilanne sekä arvio vuodelle 2020
- Tiedustelu lähetettiin kaikkiin Manner-Suomen kuntiin ja kuntayhtymiin
- Tiedusteluun vastasi 232 kuntaa ja kuntayhtymää
- Tiedustelu kattaa 78 % koko kunta-alan henkilöstöstä

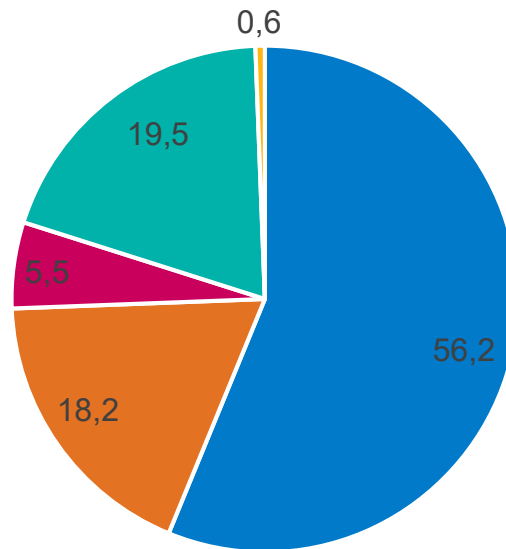
Sopeutustoimet vuosina 2018 - 2020

2018



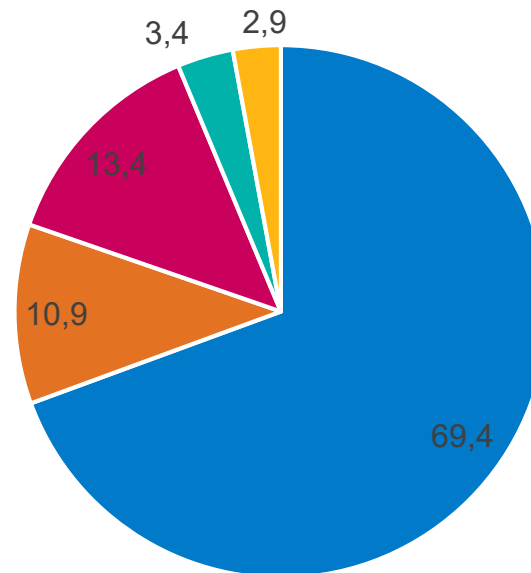
**Säästö yhteensä 1,1 %
n. 223 miljoonaa euroa**

2019



**Säästö yhteensä 0,9 %
n. 190 miljoonaa euroa**

Arvio 2020



**Säästö yhteensä 1,7 %
n. 359 miljoonaa euroa**

- Muut säästötoimenpiteet, ks. seuraava dia
- Säästötarkoituksessa pidettävät palkattomat vapaat
- Taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset
- Lomarahan vapaaksi vaihtosopimukset
- Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset

Muut säästötoimenpiteet vuonna 2019

Säästökeino

Kuntien ja kuntayhtymien %-osuus, joissa käytössä

Töiden uudelleen järjestelyt, uudet toimintatavat ja muu tehostaminen	69
Luonnollisen poistuman hyödyntäminen / toimien ja virkojen täyttämättä jättäminen	68
Sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen	50
Täyttölupamenettely / vaikeutettu rekrytointimenettely	48
Sairauspoissaolokustannusten ja / tai Tk (Varhe) -maksujen vähentäminen	22
Palvelujen ja toimintojen supistaminen	21
Toimintoja ulkoistettu / yhtiötetty	19
Seutuyhteistyö	16
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman käytön vähentäminen	12
Henkilöstöetuuksien karsiminen	9
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman lisääminen	7
Säästösyistä osa-aikaistaminen	4
Valtakunnallisten sopimusten tasoa parempia palvelussuhteen ehtoja koskevien paikallisten sopimusten purkaminen	1

Talouden tasapainottamisohjelmat osa pitkäjänteisen talouden suunnittelua

- Kunnissa ja kuntayhtymissä pyritään entistä enemmän pysyvään ja pitkäjänteiseen kustannusten hallintaan.
- Sopeutustoimet ovat osa tavoitteellista, tuottavuuteen pyrkivää taloudenhoitoa.
- 45 % kunnista ja kuntayhtymistä on laatinut useampivuotisen talouden tasapainottamisohjelman.
- Ohjelmat sisältävät sekä henkilöstömenoja karsivia toimenpiteitä, toiminnan tehostamista ja uudelleen organisoimista että muita tuloksellisuutta parantavia toimenpiteitä.
- Säästöjä haetaan myös ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla sekä pitkäkestoisilla työhyvinvointijohtamisen toimenpiteillä, esimerkiksi sairauspoissaolojen vähentämisellä.

Onko kunnassanne / kuntayhtymässänne käyty / käynnissä / käynnistymässä yhteistoimintaneuvottelut **säästötoimenpiteistä?**

	Lukumäärä	% kunnista ja kuntayhtymistä	% kaikkien vastanneiden henkilöstöstä
On vuonna 2019	51	22	26
On suunnitteilla vuodelle 2020	37	16	13
Ei ole	155	67	65

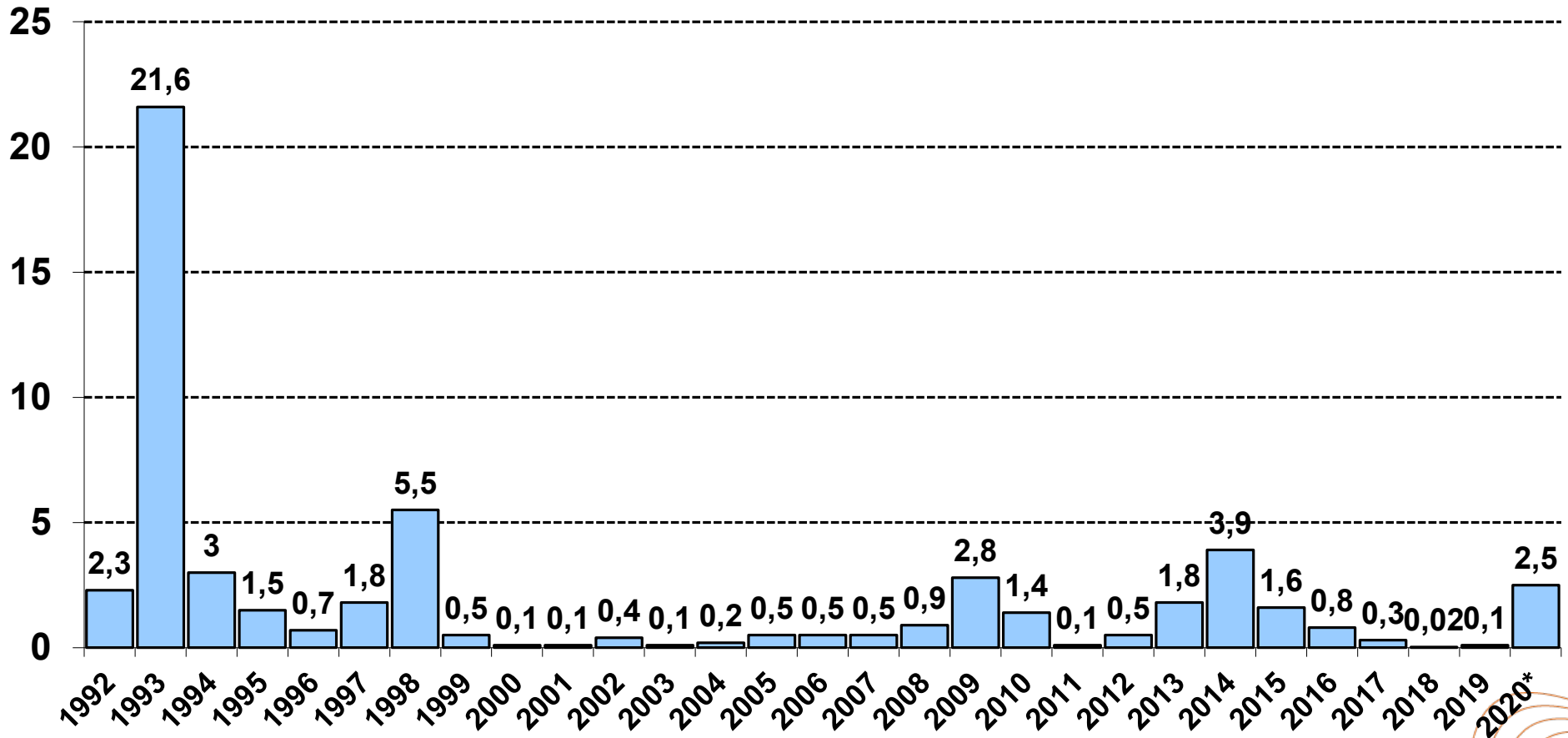
Kunnassa / kuntayhtymässä on vuonna 2019

	Lukumäärä	% kunnista ja kuntayhtymistä	% kaikkien vastanneitten henkilöstöstä
Sovittu paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella henkilöstömenosäästöistä?	18	8	8
Työnantaja käynnistänyt / käynnistämässä neuvotteluja paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta henkilöstömenosäästöistä	13	6	4
Työnantaja esittänyt paikallista sopimusta henkilöstömenosäästöistä, mutta osa tai kaikki henkilöstöjärjestöt ovat kieltäytyneet sellaista tekemästä	13	6	8

Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset ja irtisanomiset vuonna 2019 ja 2020

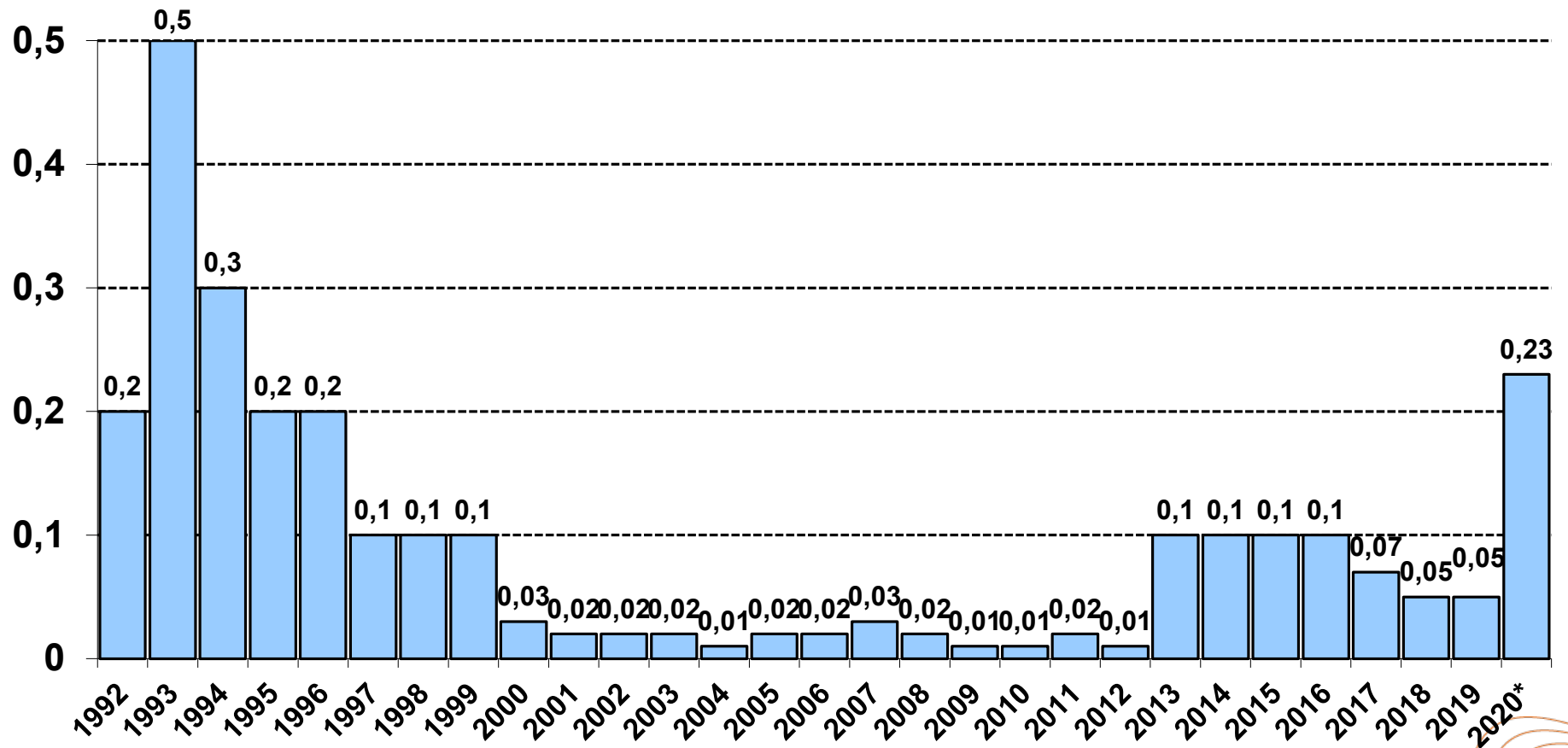
	2019		Arvio 2020	
	Lomautukset	Irtisanomiset	Lomautukset	Irtisanomiset
Kuntien / kuntayhtymien määrä, joita koskee	12	23	19	28
Henkilöstön määrä, joita koskee	276	154	8318	759
% koko kunta-alan henkilöstöstä	0,08	0,05	2,5	0,23
Lomautusten kesto keskim. kalenteripäivää	23		7	

Lomautukset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2020, %-osuus henkilöstöstä



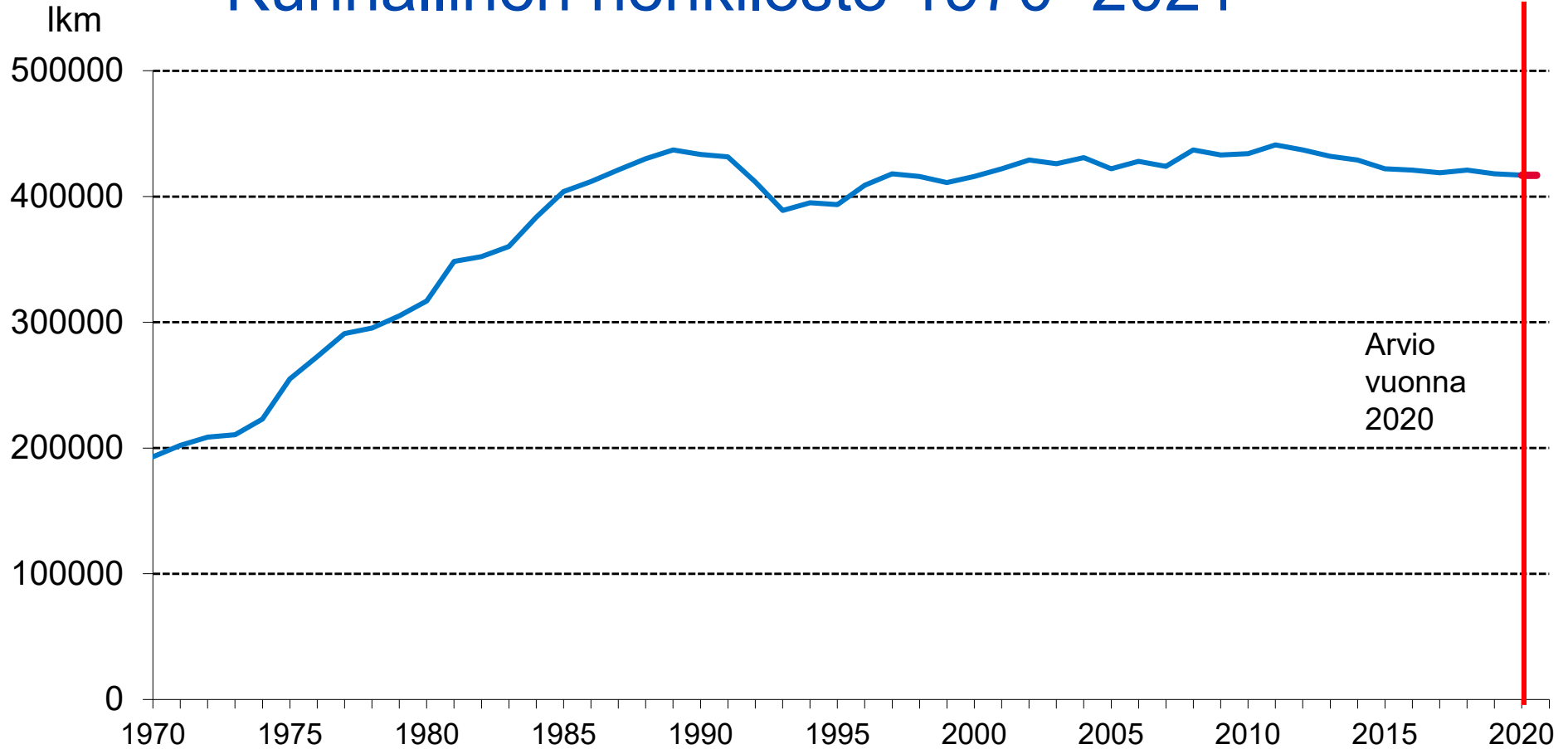
*arvio

Irtisanomiset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2020, %-osuus henkilöstöstä



*arvio

Kunnallinen henkilöstö 1970–2021

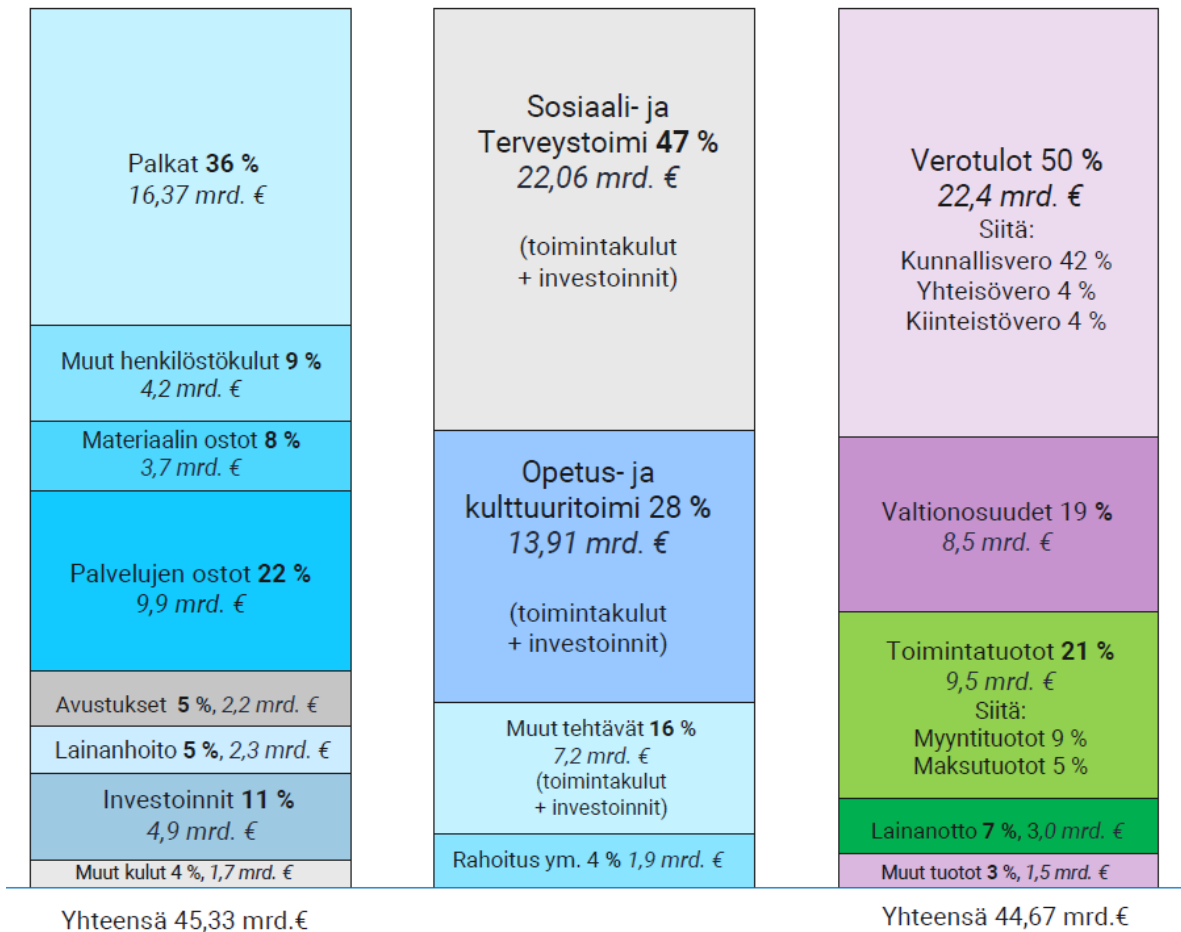


Vuonna 2018 kunta-alalla työskenteli 421 000 henkilöä. Lisäksi palkattomalla virkavapaalla tai työlomalla oli 30 000 henkilöä.

Ennusteen mukaan vuonna 2021 kunta-alalla työskentelisi 417 000 henkilöä. Lukumäärissä eivät ole mukana sivutoimiset tuntiopettajat.

Kuntien ja kuntayhtymien talous vuonna 2018

Tulos- ja rahoituslaskelman mukaiset ulkoiset menot ja tulot.



Lähde: Tilastokeskus
Päivitetty: 24.9.2019 / mm

Kunta-alan neuvotteluosapuolet



Henkilöstö (421 000) pääsopijajärjestöittäin:
JUKO 30 %, Julkisen alan unioni 27 %, KoHo 31 %, ja järjestäytymättömät 12 %.