

Sopimus työelämän kehittämistä koskevasta yhteistyöstä

KT Kuntatyönantajat ja allekirjoittaneet kunta-alan pääsopijajärjestöt sopivat työelämän kehittämisestä seuraavaa:

1. Kunta-alan työelämän kehittämisryhmä Tekry, koordinoi ja ohjaa pääneuvotteluryhmän alaisuudessa valtakunnallista työelämän uudistamista.

Työelämän kehittämistä ja siihen liittyvää yhdessä kehittämistä tarvitaan, kun halutaan vastata väestörakenteen muutosten, työn murroksen, ilmastomuutoksen ja talouden haasteisiin.

Tavoitteena on kunta-alan yhteisvoimin edistää toimintatapojen uudistamista ja kehittämistä sekä huolehtia tuloksellisuudesta ja työelämä laadusta kuntatyöpaikoilla.

2. Allekirjoittaneet sitoutuvat huolehtimaan Euroopan sosiaalirahaston rahoittaman Kunteko-ohjelman päättymiseen liittyvistä toimista ja ylläpitämään ja kehittämään kuntatyöpaikkojen kehittämistekoja ja kiinnostavia ratkaisuja kokoavaa Tekojen toria.

3. Osapuolet selvittävät mahdollisuutta saada valtioneuvostolta rahoitusta organisaatio- ja työpaikkalähtöiseen tuloksellisuuden ja työelämän laadun kehittämiseen ja laativat tätä koskevan yhteisen esityksen.

4. Osapuolet ovat valmiita vauhdittamaan uusien toimintatapojen omaksumista kunta-alan työpaikoilla. Kuntaorganisaatioiden omat kehittämistarpeet, kuntien tilannekuva, työn murroksen ja työolojen seurantatiedot ovat lähtökohtana yhteistoiminnalliselle kehittämiselle, jonka avulla haetaan ratkaisuja tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseksi.

Tavoitteena on pitkäjänteinen toiminta, joka mahdollistaa kunakin ajankohtana kehittämisen kohdentamisen eri toimialoille, palveluihin, yhteistyörakenteisiin ja tarvittaessa ammattiryhmäkohtaisiin hankkeisiin siten, että toimenpiteet vastaavat mahdollisimman hyvin kuntaorganisaatioiden ja niiden henkilöstön tarpeisiin.

Kunta-alan työmarkkinaosapuolet pitävät tärkeänä pysyväisluonteisen yhteistyö- ja vuoropuhelurakenteen aikaansaamista valtiovarainministeriön ja keskeisten substanssiministeriöiden kanssa voidakseen yhteisin/koordinoiduin voimavaroin vastata kuntapalvelujen kehittämishaasteisiin.

5. Työelämän kehittämisryhmä selvittää vaihtoehtoisia tapoja varmistaa pysyväisluontoinen rahoitus työelämän kehittämiseen kunta-alalla. Selvitys valmistuu vuoden 2021 loppuun mennessä/sopimuskauden loppuun mennessä.

Kunnallinen työmarkkinalaitos

Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO ry

Julkisen alan unioni JAU ry

Sosiaali- ja terveysalan
neuvottelujärjestö Sote ry