

## **Korona vähensi ammatillisen täydenniskoulutuksen määrää kunta-alalla Koulutusta järjestettiin pääasiassa etänä ja lähiopetuksia jouduttiin perumaan**

Korona vähensi täydenniskoulutuksen määrää kunta-alalla viime vuonna. Valtaosa koulutuksesta järjestettiin etänä verkossa ja lähiopetuksia jouduttiin perumaan. Etäkoulutukset vähensivät matka- ja majoituskuluja ja osa koulutuksista oli myös maksuttomia.

### **Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä varhaiskasvatuksen henkilöstön koulutus**

KT Kuntatyöntajien selvityksen mukaan vuonna 2020 täydenniskoulutukseen osallistui 59 prosenttia kuntasektorin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä varhaiskasvatuksen henkilöstöstä. Tämä on 11 prosenttiyksikköä vähemmän kuin edellisellä vuonna 2019, jolloin koulutukseen osallistui 70 % ko. henkilöstöstä. Etäkoulutukset olivat myös yleensä lähiopetusta lyhyempiä. Keskimääräisten täydenniskoulutuspäivien määrä laski edellisestä vuodesta yhdellä päivällä eli 3,5 päivästä 2,5 päivään koulutettua henkilöä kohden. Ammattiryhmittäin tarkasteltuna eniten täydenniskoulutusta annettiin lääkäreille, hammaslääkäreille sekä muulle korkeakoulutetulle sote-henkilöstölle.

### **Muun kunnallisen henkilöstön koulutus**

Myös muun kuin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä varhaiskasvatuksen henkilöstön koulutusta saaneiden ja keskimääräisten koulutuspäivien määrä laski vuonna 2020 kunta-alalla. Tiedustelun mukaan koulutusta sai 49 % ko. henkilöstöstä keskimäärin 2,5 päivää. Vuonna 2019 koulutuksessa oli 67 % henkilöstöstä keskimäärin 3 päivää.

### **Johtamiskoulutus**

Vuonna 2020 sosiaali- ja terveysalan johtamiskoulutukseen osallistui lisäksi 782 henkilöä keskimäärin 8,6 päivää. Muuta kuin sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä osallistui johtamiskoulutukseen 937 henkilöä keskimäärin 4,3 päivää.

### **Koulutuksen kustannukset**

Tiedustelun mukaan koulutuksen välittömät kustannukset olivat 2020 sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa keskimäärin 268 euroa henkilöä kohden ja muilla aloilla keskimäärin 393 euroa. Kunta-alan henkilöstökoulutuksen välittömät kokonaiskustannukset olivat 59 miljoonaa euroa. Kun tähän lisätään vielä koulutusajan palkat työntekijänsuorituksen, olivat kustannukset yhteensä 166 miljoonaa euroa vuonna 2020.

### **Koulutuskorvausten saanti edellyttää seuranta**

Jotkut vastaajista arvioivat, että etäkoulutuksista jäi osa seurannan ulkopuolelle. Koulutustietojen seuranta on tärkeä osa osaamisen suunnitelmallista kehittämistä ja johtamista. Koulutustietojen seuranta on tärkeää myös siksi, että kunnat ja kuntayhtymät voivat hakea Työllisyysrahastolta koulutuskorvausta vain kerättyihin tietoihin perustuvasta koulutuksesta. Koulutuskorvaus perustuu lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä.

Vastaajat arvioivat, että etäkoulutuksen mahdollisuuksia ei heti koronaepidemian alettua osattu hyödyntää niin hyvin kuten nytemmin, kun niiden järjestämisestä on saatu jo paljon kokemusta.

Tilastokeskuksen kunta-alan palkkatilaston mukaan lokakuussa 2020 sosiaali- ja terveydenhuollon ja varhaiskasvatuksen toimialoilla työskenteli yhteensä 197 367 henkilöä ja muuta kuin sosiaali- ja terveydenhuollonhenkilöstöä 145 673 henkilöä. Tiedustelu kattaa 81 prosenttia koko kunta-alan henkilöstöstä.

#### Täydennyskoulutus kunta-alalla vuonna 2020

	Koulukseen osallistuneet %	Koulutuspäiviä keskimäärin/koulutettu
Lääkärit ja hammaslääkärit	79,3	3,6
Sosiaalityöntekijät	60,7	3,5
Muu korkeakoulutettu sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö (mm. lastenvalvoja, sosiaaliasiamies, koulukuraattori, psykologi)	73,9	3,8
Sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon, opetus- ja kasvatustieteiden alan alemman korkeakoulututkinnon suorittaneet tai sosiaali- ja terveysalan opistoasteen tutkinnon suorittaneet (mm. sairaanhoitaja, sosiaaliohjaaja, lastentarhanopettaja)	67,8	2,6
Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon tai kouluasteen tutkinnon suorittaneet (mm. lähihoitaja, perushoitaja, kodinhoitaja, lastenhoitaja, kehitysvammaisten hoitaja)	46,3	1,8
Muu palveluketjussa toimiva henkilöstö (mm. perhepäivähoitaja, vastaanottoapulainen, tuki-, toimisto- ja tietopalveluhenkilöstö)	48,0	1,8
Sosiaali- ja terveydenhuolto sekä varhaiskasvatus yhteensä	59,2	2,5
Muu kunnallinen henkilöstö	48,5	2,5