

Tasa-arvosuunnittelu ja palkkakartoitukset kunta-alalla vuonna 2012

KT:n selvityksiä

www.kuntatyönantajat.fi

KT *Kuntatyönantajat*



Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää palkkakartoitus

- Kaikki sellaiset työnantajat, joiden palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, ovat velvollisia laatimaan tasa-arvosuunnitelman
- Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa ja sen tulee sisältää:
 - 1) selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista
 - 2) käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi
 - 3) arvio tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden luokituksista

Tasa-arvosuunnittelu ja palkkakartoitukset kunta-alalla

- Tiedustelu lähetettiin kuntien ja kuntayhtymien palkka-asiamiehille helmikuussa 2012
- Tiedusteluun vastasi 278 (61%) kuntayksikköä, joista 238 kuntayksikössä henkilöstöä työskenteli 30 tai enemmän ja 40 kuntayksikössä työskenteli alle 30 henkilöä
- Tiedustelu kattaa 83 % koko kunta-alan henkilöstöstä

Onko tehty tasa-arvolain edellyttämä tasa-arvosuunnitelma ?

(mukana ne kunnat ja kuntayhtymät, joissa henkilöstöä 30 tai enemmän)

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
On tehty	199	83,6	93,1
Suunnitelma on tekeillä tai aiotaan tehdä pian	21	8,8	4,0
Suunnitelmaa ei ole tehty	18	7,6	2,9
Yhteensä	238	100,0	100,0

Lisäksi 40 kuntaa/kuntayhtymää, joissa ei tehty, koska henkilöstömäärä alle 30

Jos tasa-arvosuunnitelma on tehty, niin milloin se on viimeksi päivitetty ?

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Vuonna 2012 tai 2011	57	28,6	46,0
Vuonna 2010 tai 2009	57	28,6	26,4
Vuonna 2008 tai aiemmin	85	42,7	27,7
Yhteensä	199	100,0	100,0

Miten tasa-arvosuunnitelma valmisteltiin yhteistyössä henkilöstön kanssa ?

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Suunnitelma on valmisteltu työnantajan ja henkilöstön edustajien muodostamassa tasa-arvoasioiden työryhmässä	50	25,5	52,6
Suunnitelma on valmisteltu muussa työnantajan ja henkilöstön yhteistyöelimessä	106	54,1	33,6
Henkilöstön edustajia on kuultu valmistelun aikana	33	16,8	12,9
En osaa sanoa	7	3,6	0,9
Yhteensä	196	100,0	100,0

Keitä henkilöstön edustajia tasa-arvosuunnitelman valmisteluun on osallistunut ?

(mahdollisuus valita useampi vaihtoehto)

	kunta yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Luottamusmies tai varaluottamusmies	162	81,4	92,5
Työsuojeluvaltuutettu tai varatyösuojeluvaltuutettu	138	69,3	59,7
Muu henkilöstön edustaja	64	32,2	22,5
En osaa sanoa	12	6,0	2,1

Mitä asioita tasa-arvosuunnitelmassa käsitellään ?

(mahdollisuus valita useampi vaihtoehto)

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Rekrytointikäytäntöjä	143	71,9	81,8
Häirintää ja epäasiallista kohtelua	124	62,3	77,4
Yleisiä yhdenvertaisuuteen liittyviä asioita (esim. ikä, etninen alkuperä jne.)	113	56,8	55,3
Perhevapaiden käyttöä	112	56,3	63,9
Koulutusta	108	54,3	67,5
Urakehitystä	107	53,8	68,9
Työaikajärjestelyjä	91	45,7	55,6
Työoloja/-välineitä	91	45,7	63,9
Työpaikan arvoja, asenteita ja ilmapiiriä	89	44,7	51,5
Johtamista	85	42,7	65,8
Vain tasa-arvolain (6 §) mukaisia asioita	70	35,2	23,1
Sairaalan lapsen hoitoa	46	23,1	38,4
Loma-aikajärjestelyjä	31	15,6	25,1
Muita asioita, esim.	19	9,5	10,3

Oletteko tehneet tasa-arvolain edellyttämän kartoituksen naisten ja miesten palkoista ?

(mukana ne kunnat ja kuntayhtymät, joissa on tehty tasa-arvosuunnitelma)

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
On tehty	149	74,9	89,7
Kartoitus on tekeillä tai aiotaan tehdä pian	8	4,0	2,0
Kartoitusta ei ole tehty	39	19,6	6,0
En osaa sanoa	3	1,5	2,3
Yhteensä	199	100,0	100,0

Jos olette tehneet kartoituksen, niin milloin se on viimeksi päivitetty ?

	kunta yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Vuonna 2012 tai 2011	65	43,6	60,9
Vuonna 2010 tai 2009	41	27,5	21,3
Vuonna 2008 tai aiemmin	43	28,9	17,8
<hr/>			
Yhteensä	149	100,0	100,0

Onko paikallisesti sovittu, että kartoitus tehdään vähintään kerran kolmessa vuodessa?

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
On sovittu	87	58,8	72,6
Ei ole sovittu	53	35,8	16,3
En osaa sanoa	8	5,4	11,1
Yhteensä	148	100,0	100,0

Keitä henkilöstön edustajia palkkakartoituksen käsittelyyn on osallistunut ?

(mahdollisuus valita useampi vaihtoehto)

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Luottamusmies tai varaluottamusmies	108	72,5	80,5
Työsuojeluvaltuutettu tai varatyösuojeluvaltuutettu	71	47,7	28,3
Muu henkilöstön edustaja	42	28,2	12,2
Henkilöstön edustajat eivät ole osallistuneet palkkakartoituksen käsittelyyn	13	8,7	6,4
En osaa sanoa	9	6,0	7,0

Miten palkkoja on tarkastettu palkkakartoituksen ?

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Palkkaryhmien/vaativuusluokkien/ vaativuusryhmien sisällä	51	34,5	52,8
Henkilöstöryhmittäin/tehtävätasoin	65	43,9	29,7
Sopimuksen sisällä palkkaryhmät/ vaativuusluokat/vaativuusryhmät ylittäen	18	12,2	9,8
Palkkoja ei ole jaoteltu	8	5,4	2,6
En osaa sanoa	6	4,0	5,1
Yhteensä	148	100,0	100,0

Kartoitettiinko eri palkanosat ?

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Ei, palkanosia ei ole eritelty, esitetään vain tietty ansiokäsite, esim. tehtäväkohtainen palkka, säännöllisen työajan ansio ja/ tai kokonaisansio	115	77,7	78,9
Kyllä, palkanosat on eritelty, esim. henkilökohtaiset lisät, työaikalisät, tulospalkat, luontoisedut	26	17,6	16,3
En osaa sanoa	7	4,7	4,8
Yhteensä	148	100,0	100,0

Miten palkkakartoitukseen osallistuneet ovat saaneet tietoa sen eri vaiheissa ?

(mahdollisuus valita useampi vaihtoehto)

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Työnantajan ja henkilöstön edustajat ovat yhdessä etukäteen keskustelleet, mitä eri tekijöitä palkkakartoituksessa otetaan huomioon (mm. ansiokäsité, tehtävien ja palkkojen luokittelu jne.)	21	14,1	14,0
Työnantajan ja henkilöstön edustajat ovat yhdessä käyneet läpi palkkakartoituksessa mahdollisesti ilmeneviä palkkaeroja ja niiden syitä	32	21,5	33,7
Työnantajan ja henkilöstön edustajat ovat käyneet läpi palkkakartoituksen yhdessä yleisellä tasolla	80	53,7	47,9
Palkkakartoitus on annettu tiedoksi henkilöstön edustajille	50	33,6	23,2

Havaittiinko palkkakartoituksen yhteydessä perusteettomia palkkaeroja ?

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Ei	115	77,2	57,4
Kyllä	18	12,1	25,0
En osaa sanoa	16	10,7	17,6
Yhteensä	149	100,0	100,0

Jos perusteettomia palkkaeroja havaittiin, niin mihin toimenpiteisiin havaintojen perusteella ryhdyttiin?

(mahdollisuus valita useampi vaihtoehto)

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Tarkempi palkkaerojen selvittäminen	11	61,1	90,8
Työnkuvien ja tehtävänimikkeiden läpikäyminen	3	16,7	12,4
Palkkojen korjaaminen	10	55,6	20,1
Palkkausjärjestelmän uudistaminen	4	22,2	15,4
Toimenpiteisiin ei ryhdytty	0	0,0	0,0
En osaa sanoa	2	11,1	2,8

Onko tasa-arvosuunnitelma ja sen valmisteluprosessi edistänyt tasa-arvoa kunnassanne/kuntayhtymässänne ?

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Kyllä, on edistänyt selvästi tasa-arvoa	6	3,0	10,5
Kyllä, jonkin verran	77	39,1	46,3
Vain vähän	53	26,9	30,3
Ei lainkaan	9	4,6	2,0
En osaa sanoa	52	26,4	10,9
Yhteensä	197	100,0	100,0

Miten tasa-arvosuunnitelmasta ja siihen sisältyvästä palkkakartoituksesta on tiedotettu henkilöstölle ?

(mahdollisuus valita useampi vaihtoehto)

	kunta- yksiköiden lkm	%	kattaa % vastanneitten henkilöstöstä
Suunnitelma on kaikkien nähtävillä ja saatavilla nettisivuilla	94	47,2	55,9
Suunnitelmasta on tiedotettu sisäisillä verkkosivuilla, tiedotteella, ilmoitustaululla tms.	88	44,2	53,3
Suunnitelma on esitelty koko henkilöstölle suunnatussa tilaisuudessa tms.	26	13,1	10,0
Suunnitelma on osa uuden henkilöstön perehdyttämishjelmaa	20	10,1	9,5
Suunnitelmasta on tiedotettu muulla tavalla, miten?	29	14,6	13,6
Suunnitelmasta ei ole tiedotettu	10	5,0	1,4